

**Satzung der Wirtschaftsprüferkammer über die Rechte und Pflichten bei der  
Ausübung der Berufe des Wirtschaftsprüfers und des vereidigten Buchprüfers  
(Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer - BS WP/vBP)**

Vom 11. Juni 1996 (BAnz. S. 7509), in Kraft getreten am 15. September 1996  
(BAnz. S. 7509), in Kraft getreten am 15. September 1996 (BAnz. S. 11077),  
unter Berücksichtigung der Änderungen der Satzung vom 7. November 1997  
(BAnz. S. 14453), in Kraft getreten am 12. Februar 1998 (BAnz. S. 14917),  
vom 29. November 2001 (BAnz. 2002, S. 60),  
in Kraft getreten am 11. März 2002 (BAnz. S. 789),  
vom 24. November 2004 (BAnz. S. 24133), tritt in Kraft am 2. März 2005

---

**Inhaltsverzeichnis**

**Teil 1: Allgemeine Berufspflichten**

- § 1 Grundsatz
- § 2 Unabhängigkeit
- § 3 Verbot der Vertretung widerstreitender Interessen
- § 4 Gewissenhaftigkeit
- § 5 Qualifikation, Information und Verpflichtung der Mitarbeiter
- § 6 Ausbildung und Fortbildung der Mitarbeiter
- § 7 Sicherung der gewissenhaften Berufsausübung
- § 8 Umgang mit fremden Vermögenswerten
- § 9 Verschwiegenheit
- § 10 Verbot der Verwertung von Berufsgeheimnissen
- § 11 Eigenverantwortlichkeit
- § 12 Führung von Mitarbeitern
- § 13 Berufswürdiges Verhalten
- § 14 Pflichten gegenüber anderen WP/vBP
- § 15 Mitwirkung bei der Ausbildung
- § 16 Haftungsbegrenzung
- § 17 Berufshaftpflichtversicherung
- § 18 Siegelführung
- § 19 Berufliche Niederlassungen und Zweigniederlassungen

## **Teil 2: Besondere Berufspflichten bei der Durchführung von Prüfungen und der Erstattung von Gutachten**

- § 20 Unbefangenheit und Unparteilichkeit
- § 21 Besorgnis der Befangenheit
- § 22 Vereinbarkeit von Prüfungstätigkeit und Gutachtertätigkeit mit Beratung
- § 23 Unvereinbarkeit von Prüfungstätigkeit und Gutachtertätigkeit mit Erstellung
- § 24 Ausschluß als Prüfer
- § 24a Prüfungsplanung
- § 24b Auftragsabwicklung
- § 24c Beschwerden und Vorwürfe
- § 24d Auftragsbezogene Qualitätssicherung durch prozeßunabhängige Personen
- § 25 Kennzeichnung übernommener Aufgaben in Prüfungsberichten und Gutachten
- § 26 Pflichten bei vorzeitiger Beendigung des Prüfungsauftrages
- § 27 Vergütung
- § 27a Unterzeichnung von Prüfungsvermerken, Prüfungsberichten und Gutachten

## **Teil 3: Besondere Berufspflichten bei beruflicher Zusammenarbeit**

- § 28 Sozietät
- § 29 Berufsgesellschaften
- § 30 Verwendung der Firmierung oder des Namens von Berufsgesellschaften durch andere Unternehmen

## **Teil 4: Besondere Berufspflichten im Zusammenhang mit erlaubter Kundmachung und berufswidriger Werbung**

- § 31 Allgemeine Grundsätze zur Werbung
- § 32 Grenzen der sachlichen Information über das Dienstleistungsangebot
- § 33 Drittwerbung
- § 34 Information über die beruflichen Verhältnisse
- § 35 Fachgebiets- und weitere Tätigkeitsbezeichnungen
- § 36 Veröffentlichung von Qualitätskontrollberichten

## **Teil 5: Besondere Berufspflichten zur Sicherung der Qualität der Berufsarbeit in den Aufgaben nach § 2 Abs. 1 WPO**

- § 37 Allgemeines
- § 38 Qualitätssicherungssystem für Aufgaben nach § 2 Abs. 1 WPO, bei denen das Siegel verwendet wird
- § 39 Nachschau

## **Teil 6: Schlußbestimmungen**

§ 40 Anwendungsbereich

§ 40a Übergangsregelung für Regelungen zur Qualitätssicherung in der WP-/vBP-Praxis

§ 41 Veröffentlichung

**Teil 1:**  
**Allgemeine Berufspflichten**

**§ 1**  
**Grundsatz**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP haben ihren Beruf unabhängig, gewissenhaft, verschwiegen und eigenverantwortlich auszuüben (§ 43 Abs. 1 Satz 1 WPO). <sup>2</sup>Sie haben ihre Pflichten verantwortungsbewußt und sorgfältig zu erfüllen (§ 17 Abs. 1 WPO). <sup>3</sup>Innerhalb und außerhalb der Berufstätigkeit haben sie sich des Vertrauens und der Achtung würdig zu erweisen, die der Beruf erfordert (§ 43 Abs. 2 Satz 3 WPO).

(2) <sup>1</sup>WP/vBP haben sich jeder Tätigkeit zu enthalten, die mit ihrem Beruf oder mit dem Ansehen des Berufes unvereinbar ist. <sup>2</sup>Sie haben sich der besonderen Berufspflichten bewußt zu sein, die ihnen aus der Befugnis erwachsen, gesetzlich vorgeschriebene Bestätigungsvermerke zu erteilen (§ 43 Abs. 2 Satz 1 und 2 WPO) und ein Siegel zu führen (§ 18).

**§ 2**  
**Unabhängigkeit**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP dürfen keine Bindungen eingehen, die ihre berufliche Entscheidungsfreiheit beeinträchtigen oder beeinträchtigen könnten. <sup>2</sup>Sie haben ihre persönliche und wirtschaftliche Unabhängigkeit gegenüber jedermann zu bewahren.

(2) Es ist insbesondere berufswidrig,

1. Vereinbarungen zu schließen, durch welche die Höhe der Vergütung vom Ergebnis der Tätigkeit als WP/vBP abhängig gemacht wird (§ 55a Abs. 1 WPO),
2. einen Teil der Vergütung oder sonstige Vorteile für die Vermittlung von Aufträgen, gleichviel ob im Verhältnis zu einem WP/vBP oder Dritten, abzugeben oder entgegenzunehmen (§ 55a Abs. 2 WPO),
3. Mandantenrisiken zu übernehmen oder
4. Versorgungszusagen von Auftraggebern anzunehmen.

### **§ 3**

#### **Verbot der Vertretung widerstreitender Interessen**

<sup>1</sup>WP/vBP dürfen nicht tätig werden, wenn sie einen anderen Auftraggeber in derselben Sache im widerstreitenden Interesse beraten oder vertreten bzw. beraten oder vertreten haben. <sup>2</sup>WP/vBP dürfen im übrigen mehrere Auftraggeber in derselben Sache nur beraten oder vertreten, wenn ihnen ein gemeinsamer Auftrag erteilt ist oder alle Auftraggeber einverstanden sind. <sup>3</sup>Eine vermittelnde Tätigkeit im Auftrag aller Beteiligten ist zulässig.

### **§ 4**

#### **Gewissenhaftigkeit**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP sind bei der Erfüllung ihrer Aufgaben an das Gesetz gebunden, haben sich über die für ihre Berufsausübung geltenden Bestimmungen zu unterrichten und diese und fachliche Regeln zu beachten. <sup>2</sup>Sie haben sich dementsprechend in einem Umfang fortzubilden, der ihre fachliche Kompetenz erhält und sicherstellt, daß sie den gesetzlichen Aufgaben gerecht werden (§ 43 Abs. 2 Satz 4 WPO).

(2) WP/vBP dürfen Aufträge nur übernehmen, wenn sie über die dafür erforderliche Sachkunde und die zur Bearbeitung nötige Zeit verfügen.

(3) WP/vBP haben durch eine sachgerechte Gesamtplanung aller Aufträge die Voraussetzungen dafür zu schaffen, daß die übernommenen und erwarteten Aufträge unter Beachtung der Berufsgrundsätze ordnungsgemäß durchgeführt und zeitgerecht abgeschlossen werden können.

(4) Treten nach Auftragsannahme Umstände ein, die zur Ablehnung des Auftrages hätten führen müssen, ist das Auftragsverhältnis zu beenden.

### **§ 5**

#### **Qualifikation, Information und Verpflichtung der Mitarbeiter**

(1) WP/vBP haben bei der Einstellung von Mitarbeitern deren fachliche und persönliche Eignung zu prüfen.

(2) Die Mitarbeiter sind nach Maßgabe ihrer Verantwortlichkeit über die Berufspflichten sowie über das in der Praxis eingerichtete Qualitätssicherungssystem zu informieren.

(3) Sie sind vor Dienstantritt auf die Einhaltung der Vorschriften zur Verschwiegenheit, zum Datenschutz und zu den Insider-Regeln sowie der Regelung des Qualitätssicherungssystems schriftlich zu verpflichten.

## **§ 6**

### **Ausbildung und Fortbildung der Mitarbeiter**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP haben für eine angemessene praktische und theoretische Ausbildung des Berufsnachwuchses und die Fortbildung der fachlichen Mitarbeiter zu sorgen. <sup>2</sup>Die Aus- und Fortbildung muß strukturiert sein und inhaltlich die Tätigkeitsbereiche des fachlichen Mitarbeiters betreffen.

(2) WP/vBP dürfen Mitarbeitern Verantwortung nur insoweit übertragen, als diese die dafür erforderliche Qualifikation besitzen.

(3) WP/vBP sollen ihre fachlichen Mitarbeiter in angemessenen Abständen beurteilen.

## **§ 7**

### **Sicherung der gewissenhaften Berufsausübung**

Zur Sicherung der gewissenhaften Berufsausübung haben WP/vBP die Einhaltung der Berufspflichten in ihrer Praxis in angemessenen Zeitabständen zu überprüfen und Mängel abzustellen.

## **§ 8**

### **Umgang mit fremden Vermögenswerten**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP haben anvertraute fremde Vermögenswerte von dem eigenen und anderen fremden Vermögen getrennt zu halten und gewissenhaft zu verwalten. <sup>2</sup>Über fremde Vermögenswerte sind gesonderte Rechnungsunterlagen zu führen. <sup>3</sup>Geld und Wertpapiere sind bei Verwaltung entweder auf den Namen des Treugebers oder auf Anderkonten anzulegen. <sup>4</sup>Durchlaufende fremde Gelder sind unverzüglich an den Empfangsberechtigten weiterzuleiten.

(2) <sup>1</sup>WP/vBP dürfen fremde Vermögenswerte, die ihnen zweckgebunden anvertraut worden sind, zur Deckung eigener Kostenforderungen (Honorare, Vorschüsse und Auslagenersatz) nur verwenden, wenn sie hierzu ausdrücklich ermächtigt worden sind. <sup>2</sup>Soweit Aufrechnung und Zurückbehaltung zulässig sind, bleiben diese Rechte unberührt.

## **§ 9**

### **Verschwiegenheit**

(1) WP/vBP dürfen Tatsachen und Umstände, die ihnen bei ihrer Berufstätigkeit anvertraut oder bekannt werden, nicht unbefugt offenbaren.

(2) <sup>1</sup>WP/vBP haben dafür Sorge zu tragen, daß Tatsachen und Umstände im Sinne von Absatz 1 Unbefugten nicht bekannt werden. <sup>2</sup>Sie haben entsprechende Vorkehrungen zu treffen.

(3) Die Pflichten nach Absatz 1 und 2 bestehen nach Beendigung eines Auftragsverhältnisses fort.

## **§ 10**

### **Verbot der Verwertung von Berufsgeheimnissen**

<sup>1</sup>Erhalten WP/vBP bei ihrer Berufsausübung Kenntnis von Tatsachen und Umständen, insbesondere geschäftlichen Entschlüssen oder Transaktionen, die ihre Auftraggeber oder Dritte betreffen, so dürfen sie diese Kenntnis weder für sich noch für Dritte unbefugt verwerten. <sup>2</sup>§ 9 Abs. 3 gilt entsprechend. <sup>3</sup>Kann für einen verständigen Dritten der Eindruck entstehen, daß eine Verwertung zu besorgen ist, dürfen die diese Besorgnis begründenden Umstände nur dann herbeigeführt oder aufrecht erhalten werden, wenn die vom Verwertungsverbot geschützte Person zustimmt.

## **§ 11**

### **Eigenverantwortlichkeit**

(1) WP/vBP haben unabhängig von der Art der beruflichen Tätigkeit (§ 38 Abs. 1 Nr. 1 d WPO) ihr Handeln in eigener Verantwortung zu bestimmen, ihr Urteil selbst zu bilden und ihre Entscheidungen selbst zu treffen.

(2) Es ist nicht erlaubt, berufliche Tätigkeiten zu übernehmen, wenn die geforderte berufliche Verantwortung nicht getragen werden kann oder nicht getragen werden soll.

## **§ 12**

### **Führung von Mitarbeitern**

WP/vBP müssen in der Lage sein, die Tätigkeit von Mitarbeitern derart zu überblicken und zu beurteilen, daß sie sich eine auf Kenntnissen beruhende, eigene Überzeugung bilden können.

## **§ 13**

### **Berufswürdiges Verhalten**

(1) WP/vBP haben sich sachlich zu äußern.

(2) WP/vBP sind verpflichtet, ihre Auftraggeber auf Gesetzesverstöße, die sie bei Wahrnehmung ihrer Aufgaben festgestellt haben, aufmerksam zu machen.

(3) <sup>1</sup>WP/vBP dürfen die Verwendung ihres Namens und/oder ihrer Qualifikation zu werblichen Zwecken Dritter nur zulassen, wenn die Werbung nach Produkt oder Dienstleistung und Durchführung mit dem Ansehen des Berufes vereinbar ist. <sup>2</sup>Die Vorschriften des Vierten Teils bleiben unberührt.

## **§ 14**

### **Pflichten gegenüber anderen WP/vBP**

(1) Bei der Übertragung einer Praxis oder Teilpraxis gegen Entgelt darf die Notlage eines Berufskollegen, seiner Erben oder Vermächtnisnehmer nicht ausgenutzt werden.

(2) WP/vBP dürfen Mitarbeiter eines anderen WP/vBP nicht abwerben oder abwerben lassen.

(3) WP/vBP dürfen weder bei Gründung einer eigenen Praxis noch bei Wechsel des Arbeitgebers Auftraggeber ihres bisherigen Arbeitgebers veranlassen, ihnen Aufträge zu übertragen.

## **§ 15**

### **Mitwirkung bei der Ausbildung**

WP/vBP sollen nach ihren Möglichkeiten an der Ausbildung des Berufsnachwuchses sowie an der Ausbildung zum Steuerfachangestellten mitwirken.



## **§ 16**

### **Haftungsbegrenzung**

Eine gesetzliche Haftungsbegrenzung darf nicht abbedungen werden.

## **§ 17**

### **Berufshaftpflichtversicherung**

(1) WP/vBP haben die Beendigung oder Kündigung des Versicherungsvertrages, jede Änderung des Versicherungsvertrages, die den nach der Wirtschaftsprüfer-Berufshaftpflichtversicherungsverordnung (WPBHV) vorgeschriebenen Versicherungsschutz beeinträchtigt, den Wechsel des Versicherers, den Beginn und die Beendigung der Versicherungspflicht infolge einer Änderung der Form einer beruflichen Tätigkeit und den Widerruf einer vorläufigen Deckungszusage der Wirtschaftsprüferkammer unverzüglich anzuzeigen (§ 1 Abs. 4 Satz 2 WPBHV).

(2) Die gemäß § 54 WPO abzuschließende und aufrecht zu erhaltende Berufshaftpflichtversicherung soll über die Höhe der Mindestversicherung hinausgehen, wenn Art und Umfang der Haftungsrisiken des WP/vBP dies erfordern.

## **§ 18**

### **Siegelführung**

(1) WP/vBP sind verpflichtet, ein Siegel zu benutzen, wenn sie in ihrer Berufseigenschaft aufgrund gesetzlicher Vorschriften Erklärungen abgeben.

(2) <sup>1</sup>WP/vBP können ein Siegel führen, wenn sie in ihrer Berufseigenschaft Erklärungen über Prüfungsergebnisse abgeben oder Gutachten erstatten. <sup>2</sup>Das Siegel kann geführt werden

1. bei Erklärungen über das Ergebnis nicht gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen,
2. bei Bescheinigungen, wenn darin Erklärungen über Prüfungsergebnisse enthalten sind,
3. bei der Tätigkeit als Gutachter.

(3) WP/vBP dürfen das Siegel im Rahmen ihrer sonstigen beruflichen Betätigung nicht führen.

(4) WP/vBP dürfen keine siegelimitierenden Rundstempel verwenden.

## **§ 19**

### **Berufliche Niederlassungen und Zweigniederlassungen**

(1) <sup>1</sup>Jede organisatorisch selbständige Einheit begründet eine Niederlassung oder Zweigniederlassung im Sinne der §§ 3, 47 WPO. <sup>2</sup>Jede Kundmachung einer beruflichen Anschrift begründet das Bestehen einer organisatorisch selbständigen Einheit. <sup>3</sup>In Abweichung von Satz 2 können mehrere berufliche Anschriften eine organisatorisch selbständige Einheit bilden, wenn sie in engem örtlichen Zusammenhang stehen und die unter den Anschriften angebotenen Dienstleistungen unter einheitlicher Leitung erbracht werden. <sup>4</sup>Die Kundmachung mehrerer beruflicher Anschriften für eine organisatorisch selbständige Einheit ist nur zulässig, soweit dies für den Publikumsverkehr erforderlich ist.

(2) <sup>1</sup>In einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft muß mindestens ein Wirtschaftsprüfer, der Mitglied des Vorstandes, Geschäftsführer, persönlich haftender Gesellschafter oder Partner ist, seine berufliche Niederlassung in der Niederlassung oder am Sitz der Gesellschaft haben. <sup>2</sup>In einer Buchprüfungsgesellschaft muß mindestens ein vereidigter Buchprüfer oder Wirtschaftsprüfer, der Mitglied des Vorstandes, Geschäftsführer, persönlich haftender Gesellschafter oder Partner ist, seine berufliche Niederlassung in der Niederlassung oder am Sitz der Gesellschaft haben.

(3) <sup>1</sup>Zweigniederlassungen von Wirtschaftsprüfern und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften müssen jeweils von mindestens einem Wirtschaftsprüfer verantwortlich geleitet werden, der seine berufliche Niederlassung dort oder am Ort der Zweigniederlassung hat. <sup>2</sup>Zweigniederlassungen von vereidigten Buchprüfern und Buchprüfungsgesellschaften müssen jeweils von mindestens einem vereidigten Buchprüfer oder Wirtschaftsprüfer verantwortlich geleitet werden, der seine berufliche Niederlassung dort oder am Ort der Zweigniederlassung hat.

## **Teil 2:**

### **Besondere Berufspflichten bei der Durchführung von Prüfungen und der Erstattung von Gutachten**

## **§ 20**

### **Unbefangenheit und Unparteilichkeit**

<sup>1</sup>WP/vBP haben sich insbesondere bei der Erstattung von Prüfungsberichten und Gutachten unparteiisch zu verhalten (§ 43 Abs. 1 Satz 2 WPO). <sup>2</sup>Sie haben ihre Tätigkeit zu versagen, wenn die Besorgnis der Befangenheit bei der Durchführung eines Auftrages besteht (§ 49 2. Halbsatz WPO).

## **§ 21**

### **Besorgnis der Befangenheit**

(1) Besorgnis der Befangenheit liegt insbesondere vor, wenn nahe Beziehungen des WP/vBP zu einem Beteiligten oder zum Gegenstand der Beurteilung bestehen, die geeignet sein könnten, die Urteilsbildung zu beeinflussen.

(2) Nahe Beziehungen bestehen insbesondere

1. zwischen Angehörigen im Sinne des § 15 AO,
2. bei finanziellen oder kapitalmäßigen Bindungen gegenüber dem zu prüfenden, dem zu begutachtenden oder dem den Auftrag erteilenden Unternehmen, einem an der Sache Beteiligten oder einem widerstreitend Interessierten,
3. bei Gefahr einer Interessenkollision, zum Beispiel bei Wahrnehmung der Interessen von Vertragspartnern des zu prüfenden, des zu begutachtenden oder des den Auftrag erteilenden Unternehmens gegenüber diesem.

(3) <sup>1</sup>Besorgnis der Befangenheit kann weiter vorliegen, wenn Personen im Sinne von § 3 Abs. 2, Arbeitnehmer, soweit letztere mit der Auftragsdurchführung befaßt sind, und Angehörige (§ 15 AO) von Wirtschaftsprüfern und vereidigten Buchprüfern nahe Beziehungen im Sinne von Absatz 2 zu den dort genannten Personen unterhalten. <sup>2</sup>Entsprechendes gilt bei Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Buchprüfungsgesellschaften für nahe Beziehungen von gesetzlichen Vertretern, Gesellschaftern und Arbeitnehmern, soweit letztere mit der Auftragsdurchführung befaßt sind.

## **§ 22**

### **Vereinbarkeit von Prüfungstätigkeit und Gutachtertätigkeit mit Beratung**

Die Beratung oder Vertretung eines Auftraggebers ist mit einer Prüfungs- oder Gutachtertätigkeit durch denselben WP/vBP vereinbar, wenn nicht die Besorgnis der Befangenheit bei der Durchführung des Prüfungs- oder Gutachterauftrages besteht.

## **§ 23**

### **Unvereinbarkeit von Prüfungstätigkeit und Gutachtertätigkeit mit Erstellung**

WP/vBP dürfen als Prüfer oder Gutachter einen Tatbestand nur beurteilen, wenn sie an dessen Zustandekommen über die Tätigkeit als Prüfer oder Gutachter hinaus selbst nicht maßgeblich mitgewirkt haben, soweit sich aus § 24 nicht weitergehende Beschränkungen ergeben.

## **§ 24**

### **Ausschluß als Prüfer**

(1) WP/vBP sind als Prüfer bei allen gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen ausgeschlossen, wenn ein Ausschlußgrund nach § 319 Abs. 2 und 3 HGB vorliegt.

(2) Die Regelungen des § 319 Abs. 2 und 3 HGB gelten sinngemäß für alle nicht gesetzlich vorgeschriebenen Abschlußprüfungen, bei denen ein Bestätigungsvermerk erteilt wird, der dem gesetzlichen Bestätigungsvermerk in § 322 HGB nachgebildet ist.

(3) <sup>1</sup>WP/vBP sind als Prüfer bei allen gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen, als Prospektprüfer und bei Prüfungen im Sinne von Absatz 2 ausgeschlossen, wenn sie im Auftrag von Gesellschaftern Treuhandltätigkeiten in der zu prüfenden Gesellschaft wahrnehmen oder im zu prüfenden Zeitraum wahrgenommen haben. <sup>2</sup>Dies gilt nicht, soweit lediglich ergänzende Kontrolltätigkeiten im Auftrag von Gesellschaftern wahrgenommen worden sind oder werden und alle anderen Gesellschafter zugestimmt haben.

## **§ 24a**

### **Prüfungsplanung**

(1) WP/vBP haben von der Auftragsannahme an durch sachgerechte Prüfungsplanung dafür Sorge zu tragen, daß ein den tatsächlichen Verhältnissen des zu prüfenden Unternehmens angemessener und ordnungsgemäßer Prüfungsablauf in sachlicher, personeller und zeitlicher Hinsicht gewährleistet ist.

(2) WP/vBP sind verpflichtet, die Verantwortlichkeit für die Auftragsdurchführung festzulegen und zu dokumentieren.

(3) Bei der Auswahl der Mitglieder des Prüfungsteams ist darauf zu achten, daß ausreichende praktische Erfahrungen, Verständnis der fachlichen Regeln, die notwendigen Branchenkenntnisse sowie Verständnis für das Qualitätssicherungssystem der Praxis vorhanden sind.

## **§ 24b**

### **Auftragsabwicklung**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP haben ihre Mitarbeiter durch Prüfungsanweisungen mit ihren Aufgaben vertraut zu machen. <sup>2</sup>Die Prüfungsanweisungen sollen gewährleisten, daß die Prüfungshandlungen sachgerecht vorgenommen, in den Arbeitspapieren ausreichend und ordnungsgemäß dokumentiert werden sowie ordnungsgemäß Bericht erstattet werden kann. <sup>3</sup>Die Einhaltung der Prüfungsanweisungen ist zu überwachen.

(2) <sup>1</sup>WP/vBP sind verpflichtet, bei für das Prüfungsergebnis bedeutsamen Zweifelsfragen internen oder externen fachlichen Rat einzuholen, soweit dies bei pflichtgemäßer Beurteilung des WP/vBP nach den Umständen des Einzelfalls erforderlich ist. <sup>2</sup>Die Ergebnisse des Rates und die daraus gezogenen Folgerungen sind zu dokumentieren.

(3) <sup>1</sup>WP/vBP haben sich auf der Grundlage der Arbeitsergebnisse der an der Prüfung beteiligten Personen und ihrer eigenen bei der Prüfung erworbenen Kenntnisse eigenverantwortlich ein Urteil über die Einhaltung der gesetzlichen und fachlichen Regeln zu bilden. <sup>2</sup>Dies umfaßt auch die Ergebnisse der auftragsbezogenen Qualitätssicherung (§ 24d).

## **§ 24c**

### **Beschwerden und Vorwürfe**

WP/vBP sind verpflichtet, Beschwerden oder Vorwürfen von Mitarbeitern, Mandanten oder Dritten nachzugehen, wenn sich aus ihnen Anhaltspunkte für Verstöße gegen gesetzliche oder fachliche Regeln ergeben.

## **§ 24d**

### **Auftragsbezogene Qualitätssicherung durch prozeßunabhängige Personen**

(1) Vor der Auslieferung des Prüfungsberichts hat eine Überprüfung der Auftragsabwicklung und der Arbeitsergebnisse anhand der Berichterstattung, ggf. unter Einbeziehung der Arbeitspapiere, von einem prozeßunabhängigen WP/vBP oder einem anderen qualifizierten prozeßunabhängigen Mitarbeiter zu erfolgen.

(2) <sup>1</sup>WP, die gesetzliche Abschlußprüfungen von Unternehmen im öffentlichen Interesse nach § 319a HGB durchführen, sind verpflichtet, eine auftragsbegleitende Qualitätssicherung durch prozeßunabhängige Personen durchzuführen. <sup>2</sup>Gegenstand ist die Beurteilung, ob Anhaltspunkte dafür vorliegen, daß die Prüfung nicht unter Beachtung der gesetzlichen und fachlichen Regeln durchgeführt wird, und ob die Behandlung wesentlicher Sachverhalte angemessen ist.

(3) WP/vBP, die andere als die in Absatz 2 genannten betriebswirtschaftlichen Prüfungen durchführen, haben zu regeln, ob und unter welchen Voraussetzungen eine auftragsbegleitende Qualitätssicherung im Sinne des Absatzes 2 stattzufinden hat.

(4) <sup>1</sup>Die auftragsbezogene Qualitätssicherung nach Absatz 1 und 2 darf nur durch nicht zum Prüfungsteam gehörende, fachlich und persönlich geeignete Personen (prozeßunabhängige Person) wahrgenommen werden. <sup>2</sup>Steht eine solche Person in der Praxis nicht zur Verfügung, ist ein externer WP/vBP zu beauftragen.

## **§ 25**

### **Kennzeichnung übernommener Angaben in Prüfungsberichten und Gutachten**

WP/vBP haben in Prüfungsberichten und Gutachten erkennbar zu machen, wenn es sich um die Wiedergabe übernommener Angaben handelt.

## **§ 26**

### **Pflichten bei vorzeitiger Beendigung des Prüfungsauftrages**

(1) Wird ein Prüfungsauftrag bei einer gesetzlich vorgeschriebenen Abschlußprüfung durch Kündigung des Abschlußprüfers gemäß § 318 Abs. 6 HGB beendet, so darf der vorgesehene Mandatsnachfolger den Auftrag nur annehmen, wenn er sich über den Grund der Kündigung und das Ergebnis der bisherigen Prüfung unterrichtet hat.

(2) Eine ordnungsgemäße Unterrichtung erfordert, daß der vorgesehene Mandatsnachfolger sich die schriftliche Kündigung (§ 318 Abs. 6 Satz 3 HGB) sowie den Bericht über das Ergebnis der bisherigen Prüfung (§ 318 Abs. 6 Satz 4 HGB) vorlegen läßt.

(3) <sup>1</sup>Der Mandatsvorgänger ist verpflichtet, dem Mandatsnachfolger auf Verlangen die in Absatz 2 genannten Unterlagen zu erläutern, wenn dem die Verschwiegenheitspflicht, andere gesetzliche Bestimmungen oder eigene berechnigte Interessen nicht entgegenstehen. <sup>2</sup>Erfolgt die Erläuterung nicht, so hat der Mandatsnachfolger das Mandat abzulehnen, es sei denn, er hat sich auf andere Art und Weise davon überzeugt, daß gegen die Annahme des Mandats keine Bedenken bestehen.

(4) Die Absätze 1 bis 3 gelten sinngemäß für alle vorzeitig beendeten, nicht gesetzlich vorgeschriebenen Abschlußprüfungen, bei denen ein Bestätigungsvermerk erteilt werden soll, der dem gesetzlichen Bestätigungsvermerk in § 322 HGB nachgebildet ist.

## **§ 27**

### **Vergütung**

(1) Bei der Vereinbarung und Abrechnung der Vergütung der beruflichen Tätigkeit hat der WP/vBP dafür zu sorgen, daß durch eine angemessene Vergütung des jeweiligen Auftrages die Qualität der beruflichen Tätigkeit sichergestellt wird.

(2) Ein Pauschalhonorar darf für einen Prüfungsauftrag grundsätzlich nur vereinbart werden, wenn es angemessen ist und wenn festgelegt wird, daß bei Eintritt für den Prüfer nicht vorhersehbarer Umstände im Bereich des Auftraggebers, die zu einer erheblichen Erhöhung des Prüfungsaufwandes führen, das Honorar entsprechend zu erhöhen ist.

## **§ 27a**

### **Unterzeichnung von Prüfungsvermerken, Prüfungsberichten und Gutachten**

<sup>1</sup>Ist ein WP/vBP mit der Vornahme einer betriebswirtschaftlichen Prüfung nach § 2 Abs. 1 WPO beauftragt, die nicht dem WP/vBP vorbehalten ist, so muß der hierüber erteilte Prüfungsvermerk und der Prüfungsbericht von mindestens einem WP oder vBP unterzeichnet sein; dasselbe gilt, wenn eine Sozietät, an der Nicht-WP/vBP beteiligt sind, mit der Prüfung beauftragt worden ist. <sup>2</sup>Für Gutachten gilt Satz 1 entsprechend.

## **Teil 3:**

### **Besondere Berufspflichten bei beruflicher Zusammenarbeit**

## **§ 28**

### **Sozietät**

(1) Bei gemeinsamer Berufsausübung in einer Sozietät müssen die Sozietätsmitglieder unter ihren Namen und Berufsbezeichnungen auftreten.

(2) Abweichend von Absatz 1 darf eine firmen- oder namensähnliche Bezeichnung für eine Sozietät verwendet werden; eine Sozietät kann nur unter einer einheitlichen Bezeichnung auftreten.

(3) <sup>1</sup>Alle Sozietätsmitglieder sind mit ihren Berufsbezeichnungen und bei überörtlicher Sozietät darüber hinaus mit ihren beruflichen Niederlassungen auf dem Briefbogen gesondert aufzuführen. <sup>2</sup>Ist dies technisch unmöglich oder unzumutbar, ist eine Bezeichnung im Sinne des Absatzes 2 unter Aufführung aller in der Sozietät vertretenen

Berufsbezeichnungen zulässig. <sup>3</sup>In diesem Fall sind die Angaben nach Satz 1 anderweitig zugänglich zu machen.

(4) Für Praxisschilder gilt Absatz 1 und 2, bei Verwendung einer Bezeichnung im Sinne des Absatzes 2 gilt Absatz 3 Satz 2 entsprechend.

## **§ 29**

### **Berufsgesellschaften**

(1) <sup>1</sup>Die Bezeichnungen „Wirtschaftsprüfungsgesellschaft“ oder „Buchprüfungsgesellschaft“ sind nach der Rechtsformbezeichnung in die Firmierung oder den Namen der Berufsgesellschaft aufzunehmen. <sup>2</sup>Wortverbindungen mit anderen Firmierungs- oder Namensbestandteilen sind unzulässig.

(2) Die Firmierung oder der Name darf keine Hinweise auf berufsfremde Unternehmen oder Unternehmensgruppen enthalten.

(3) <sup>1</sup>In die Firmierung oder den Namen von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften dürfen bei Personenfirmen nur Namen von Personen aufgenommen werden, die die Voraussetzungen des § 28 Abs. 4 Satz 1 Nr. 1 WPO erfüllen und Gesellschafter sind. <sup>2</sup>Die Zahl der aufgenommenen Namen von Personen, die nicht Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften sind, darf die Zahl der Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften nicht erreichen; besteht die Firmierung oder der Name nur aus zwei Gesellschafternamen, so muß ein Name eines Wirtschaftsprüfers oder einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft verwendet werden. <sup>3</sup>Die Firmierung oder der Name einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft darf nach Ausscheiden namensgebender Gesellschafter fortgeführt werden.

(4) Bisher zulässige Firmierungen oder Namen bleiben unberührt.

(5) Auf Buchprüfungsgesellschaften findet Absatz 1 bis 4 entsprechende Anwendung, wobei die an vereidigte Buchprüfer und Buchprüfungsgesellschaften gestellten Anforderungen auch durch Wirtschaftsprüfer oder Wirtschaftsprüfungsgesellschaften erfüllt werden können.



## **§ 30**

### **Verwendung der Firmierung oder des Namens von Berufsgesellschaften durch andere Unternehmen**

(1) <sup>1</sup>Eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder Buchprüfungsgesellschaft darf nicht dulden, daß ein Unternehmen, das nicht als Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder Buchprüfungsgesellschaft anerkannt ist, wesentliche Bestandteile ihrer Firmierung oder ihres Namens enthält. <sup>2</sup>Satz 1 gilt nicht, wenn sichergestellt ist, daß das andere Unternehmen ausschließlich Tätigkeiten im Sinne der §§ 2, 43a Abs. 4 WPO ausübt.

(2) Absatz 1 gilt für Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer entsprechend, wenn ein Unternehmen, das nicht als Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder Buchprüfungsgesellschaft anerkannt ist, wesentliche Bestandteile ihres Vor- oder Nachnamens verwendet.

## **Teil 4:**

### **Besondere Berufspflichten im Zusammenhang mit erlaubter Kundmachung und berufswidriger Werbung**

## **§ 31**

### **Allgemeine Grundsätze zur Werbung**

<sup>1</sup>Die Werbung des WP/vBP darf nicht berufsunwürdig sein. <sup>2</sup>Sie darf insbesondere keine irreführenden Aussagen enthalten und nicht belästigend sein.

## **§ 32**

### **Grenzen der sachlichen Information über das Dienstleistungsangebot**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP dürfen nur solche Dienstleistungen anbieten, die sie bereit und in der Lage sind, unter Beachtung der dafür geltenden Berufspflichten zu erbringen. <sup>2</sup>Insbesondere ist sicherzustellen, daß bei Werbung mit der Durchführung betriebswirtschaftlicher Prüfungen oder der Tätigkeit als Prüfer für Qualitätskontrolle nicht der Eindruck einer unzulässigen Mitwirkung am Zustandekommen des Prüfungsgegenstandes entsteht.

(2) Eine vergleichende Werbung im Sinne des § 6 Abs. 1 UWG ist nicht erlaubt.

### **§ 33**

#### **Drittwerbung**

Die Veranlassung oder Duldung der Werbung von Mandanten oder sonstigen Dritten zugunsten des WP/vBP ist berufswidrig, wenn die Werbung durch den WP/vBP selbst berufswidrig wäre

### **§ 34**

#### **Information über die beruflichen Verhältnisse**

<sup>1</sup>Geschäftsbriefbogen, Praxisschilder oder sonstige auf Dauer angelegte Informationen über die beruflichen Verhältnisse müssen die Angaben nach § 18 Abs. 1, § 128 Abs. 2 WPO bzw. die Firma oder den Namen der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder Buchprüfungsgesellschaft enthalten. <sup>2</sup>Sozietätsfähige Personen dürfen unter Kennzeichnung ihres Status auf dem Briefbogen genannt werden; die Nennung anderer Personen ist unzulässig. <sup>3</sup>Praxisschilder dürfen nur dort angebracht werden, wo sich die berufliche Niederlassung oder Zweigniederlassung befindet.

### **§ 35**

#### **Fachgebiets- und weitere Tätigkeitsbezeichnungen**

<sup>1</sup>WP/vBP dürfen nur Fachgebietsbezeichnungen führen, die gesetzlich zugelassen sind. <sup>2</sup>Hinweise auf eine öffentliche Bestellung als Sachverständiger sind zulässig. <sup>3</sup>Werden WP/vBP als Insolvenzverwalter oder in vergleichbaren Funktionen tätig, so dürfen sie im Rahmen solcher Tätigkeiten neben dem Namen und der Berufsbezeichnung eine entsprechende Kennzeichnung führen.

### **§ 36**

#### **Veröffentlichung von Qualitätskontrollberichten**

Veröffentlichungen über das Ergebnis der Qualitätskontrolle (Qualitätskontrollberichte) sind nur in ungekürzter Form zulässig.

**Teil 5:**  
**Besondere Berufspflichten zur Sicherung der**  
**Qualität der Berufsarbeit in den Aufgaben nach § 2 Abs. 1 WPO**

**§ 37**  
**Allgemeines**

(1) <sup>1</sup>Das Qualitätssicherungssystem nach § 55b Abs. 1 WPO hat die Regelungen zu umfassen, die nach dem Tätigkeitsbereich und den Verhältnissen der Praxis zur Einhaltung der Berufspflichten erforderlich sind. <sup>2</sup>WP/vBP sind dafür verantwortlich, daß die Mitarbeiter über das Qualitätssicherungssystem informiert werden. <sup>3</sup>Sie haben dessen Angemessenheit und Wirksamkeit zu überwachen.

(2) <sup>1</sup>WP/vBP sind verpflichtet, die Verantwortlichkeiten in der Praxis, insbesondere die Verantwortlichkeit für die Qualitätssicherung festzulegen. <sup>2</sup>Diese sowie die Festlegung des verantwortlichen Prüfers (§ 24a Abs. 2) sind zu dokumentieren.

(3) <sup>1</sup>Das Qualitätssicherungssystem ist in schriftlicher oder elektronischer Form zu dokumentieren. <sup>2</sup>Die Dokumentation muß es einem fachkundigen Dritten ermöglichen, sich in angemessener Zeit ein Bild von dem Qualitätssicherungssystem zu verschaffen.

**§ 38**  
**Qualitätssicherungssystem für Aufgaben nach § 2 Abs. 1 WPO,**  
**bei denen das Siegel verwendet wird**

Für betriebswirtschaftliche Prüfungen, bei denen das Siegel verwendet wird, umfaßt das Qualitätssicherungssystem insbesondere Regelungen

1. zur Sicherstellung, daß die Berufspflichten, insbesondere die Vorschriften zur Unabhängigkeit, Unparteilichkeit und Vermeidung der Besorgnis der Befangenheit durch die Praxis und die bei der Auftragsabwicklung eingesetzten Mitarbeiter eingehalten werden; diese Regelungen müssen eine regelmäßige oder anlaßbezogene Befragung der betroffenen Mitarbeiter zu finanziellen, persönlichen oder kapitalmäßigen Bindungen einschließen;
2. zur Auftragsannahme und -fortführung, die unter Berücksichtigung der mit den Aufträgen für die Praxis verbundenen Risiken hinreichend sicherstellen, daß nur Mandate angenommen oder fortgeführt werden, die in sachlicher, personeller und zeitlicher Hinsicht ordnungsgemäß abgewickelt werden können;
3. zur vorzeitigen Beendigung von Aufträgen;
4. zur Einstellung von Mitarbeitern;
5. zur Aus- und Fortbildung von fachlichen Mitarbeitern;

6. zur Beurteilung von fachlichen Mitarbeitern;
7. zur Gesamtplanung aller Aufträge;
8. zur Organisation der Fachinformation;
9. zur Prüfungsplanung;
10. zur Auftragsabwicklung (einschließlich der Anleitung des Prüfungsteams, der Einholung von fachlichem Rat, der Überwachung der Auftragsabwicklung und der Beurteilung der Arbeitsergebnisse durch den zuständigen WP);
11. zum Umgang mit Beschwerden und Vorwürfen;
12. zur auftragsbezogenen Qualitätssicherung durch prozeßunabhängige Personen und
13. zur Überwachung der Wirksamkeit des Qualitätssicherungssystems (Nachschau).

### **§ 39**

#### **Nachschau**

(1) <sup>1</sup>WP/vBP sind verpflichtet, eine Nachschau mit dem Ziel durchzuführen, die Angemessenheit und Wirksamkeit des Qualitätssicherungssystems zu beurteilen. <sup>2</sup>Die Nachschau bezieht sich auf die Praxisorganisation unter Einschluß der Frage, ob die Regelungen der Praxis zur Abwicklung von einzelnen Prüfungsaufträgen eingehalten worden sind. <sup>3</sup>Die Nachschau muß in angemessenen Abständen sowie bei gegebenem Anlaß stattfinden.

(2) <sup>1</sup>Die Nachschau der Abwicklung von Prüfungsaufträgen ist ein Vergleich der Anforderungen an eine gewissenhafte Abwicklung von Prüfungsaufträgen mit deren tatsächlicher Abwicklung. <sup>2</sup>Art und Umfang der Nachschau müssen in einem angemessenen Verhältnis zu den abgewickelten Prüfungsaufträgen stehen, wobei die Ergebnisse einer Qualitätskontrolle nach §§ 57a ff. WPO berücksichtigt werden können. <sup>3</sup>Dabei sind alle in der Praxis tätigen WP/vBP, die verantwortlich betriebswirtschaftliche Prüfungen durchführen, mindestens einmal in einem Zeitraum von drei Jahren einzubeziehen.

(3) <sup>1</sup>Das Ergebnis der Nachschau ist zu dokumentieren. <sup>2</sup>Die bei der Nachschau getroffenen Feststellungen sind Grundlage für die Fortentwicklung des Qualitätssicherungssystems.

**Teil 6:**  
**Schlußbestimmungen**

**§ 40**  
**Anwendungsbereich**

(1) <sup>1</sup>Die Berufssatzung gilt für die Mitglieder der Wirtschaftsprüferkammer nach § 58 Abs. 1 Satz 1, § 128 Abs. 3, § 131b Abs. 2 und § 131f Abs. 2 WPO. <sup>2</sup>Auf Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Buchprüfungsgesellschaften finden die Vorschriften insoweit Anwendung, als sich aus der Rechtsform keine Besonderheiten ergeben.

(2) <sup>1</sup>Soweit in der Berufssatzung die Abkürzungen WP/vBP verwendet werden, gelten die Berufspflichten für alle in Absatz 1 bezeichneten Personen. <sup>2</sup>Bei Berufspflichten, die nur für bestimmte Personengruppen gelten, sind diese einzeln genannt.

**§ 40a**  
**Übergangsregelung für Regelungen zur Qualitätssicherung  
in der WP/vBP-Praxis**

Die Pflicht zur Schaffung eines Qualitätssicherungssystems nach § 55b WPO in der Fassung des Gesetzes zur Fortentwicklung der Berufsaufsicht über Abschlußprüfer in der Wirtschaftsprüferordnung (Abschlußprüferaufsichtsgesetz - APAG) gilt während einer Übergangsfrist bis zum 31. Dezember 2005 als erfüllt, wenn der WP/vBP über eine Praxisorganisation verfügt, die den bisher geltenden Anforderungen genügt, und zwar auch insoweit, als die Berufssatzung in ihrer neuen Fassung weitergehende Einzelregelungen enthält.

**§ 41**  
**Veröffentlichung**

Die Berufssatzung sowie deren Änderungen sind im Bundesanzeiger zu veröffentlichen.

## **Begründung zu den einzelnen Vorschriften**

Durch die nachfolgenden Erläuterungen soll die Auslegung der einzelnen Satzungs-vorschriften erleichtert werden. Sie erheben allerdings keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Die Kommentierungen sind kein förmlicher Bestandteil der Berufssatzung. Sie unterlagen daher auch nicht der Beschlußfassung des Beirates, sind aber von diesem zustimmend zur Kenntnis genommen worden.

WP/vBP haben sich gemäß § 43 Abs. 2 Satz 2 WPO in Verbindung mit § 1 Abs. 2 Satz 2 der Berufssatzung der besonderen Berufspflichten bewußt zu sein, die ihnen aus der Befugnis erwachsen, gesetzlich vorgeschriebene Bestätigungsvermerke zu erteilen und ein Siegel zu führen. Die ausdrückliche Hervorhebung der besonderen Berufspflichten bedeutet allerdings nicht, daß die allgemeinen Berufspflichten in weniger starkem Maße zu beachten sind. Auch über diese haben sich Berufsangehörige, unter Zuhilfenahme der Erläuterungstexte, zu informieren.

Da die Begründungen zu den einzelnen Satzungsvorschriften nicht alle berufsrechtlichen Fragestellungen erschöpfend beantworten können, muß auch auf anderweitige Äußerungen der Wirtschaftsprüferkammer zum Berufsrecht geachtet werden. Dies gilt insbesondere für Vorstandsverlautbarungen, die, wenn auch jeweils auf einzelne Themenbereiche beschränkt, „allgemeine Auffassungen über Fragen der Ausübung des Berufs der Wirtschaftsprüfer und des vereidigten Buchprüfers“ und insoweit Richtlinien im Sinne des § 57 Abs. 2 Nr. 5 WPO darstellen.

Nicht zuletzt besteht die Möglichkeit, sich in Zweifelsfragen mit der Wirtschaftsprüferkammer in Verbindung zu setzen, der es gemäß § 57 Abs. 2 Nr. 1 WPO obliegt, ihre Mitglieder in Fragen der Berufspflichten zu beraten und zu belehren. Die Mitglieder der Wirtschaftsprüferkammer sollten im eigenen Interesse spätestens dann hiervon Gebrauch machen, wenn sich in einem konkreten Fall die Rechtslage nicht eindeutig aus dem Gesetz oder der Berufssatzung beantworten läßt.

## **Teil 1:**

### **Allgemeine Berufspflichten**

#### **Zu Teil 1:**

Im Ersten Teil sind die allgemeinen Berufspflichten, die von WP/vBP zu beachten sind, gemäß der Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 WPO geregelt. Die die beruflichen Niederlassungen und Zweigniederlassungen betreffenden Regelungen in § 19, die auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 4 b WPO gestützt werden, waren aus Gründen des Sachzusammenhangs zu dem Regelungsbereich der beruflichen Niederlassungen im Sinne von § 3 WPO in den Ersten Teil aufzunehmen.

#### **Zu § 1:**

Die Vorschrift enthält, der Wirtschaftsprüferordnung folgend, die grundlegenden Anforderungen, die WP/vBP bei der Berufstätigkeit sowie bei ihrem Verhalten außerhalb der Berufstätigkeit zu beachten haben. Absatz 2 Satz 2 ist um die Siegelführung ergänzt worden, weil die Befugnis zur Siegelführung gesteigerte Anforderungen an die Berufstätigkeit mit sich bringt.

#### **Zu § 2:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO. Absatz 1 definiert die gesetzliche Berufspflicht der Unabhängigkeit als Freiheit von Bindungen, die die berufliche Entscheidungsfreiheit beeinträchtigen oder beeinträchtigen könnten, und normiert das Verbot, entsprechende Bindungen einzugehen.

Absatz 2 führt Beispiele für unzulässige Bindungen auf, wobei die besonders bedeutsamen, bereits in § 55a Abs. 1 und 2 WPO genannten Fälle nochmals unter Kennzeichnung der Übernahme aus der Wirtschaftsprüferordnung aufgeführt werden. Das Verbot, Mandantenrisiken zu übernehmen und Versorgungszusagen von Auftraggebern anzunehmen, ist ausdrücklich erwähnt, da durch derartige Bindungen des WP/vBP zu einem Mandanten regelmäßig die berufliche Entscheidungsfreiheit beeinträchtigt wird.

### **Zu § 3:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 c WPO.

§ 53 WPO regelt, daß zwischen WP/vBP und Auftraggeber auch nach Beendigung des Auftragsverhältnisses berufsrechtliche Pflichten - insbesondere die Verschwiegenheitspflicht - bestehen. § 3 soll Fälle erfassen, bei denen bei Tätigkeit in derselben Sache widerstreitende Interessen bestehen.

Satz 1 regelt das Verbot der Vertretung widerstreitender Interessen. Dem Verbot kann nicht durch ein Einverständnis der Auftraggeber begegnet werden, da auch die tatbestandlichen Voraussetzungen des Parteiverrates nicht durch ein Einverständnis der Parteien beseitigt werden können. Satz 1 betrifft allerdings nur den Fall der direkten Interessenvertretung durch ein und denselben WP/vBP. Ob im Fall eines Sozietätswechsels, des Zusammenschlusses von Sozietäten oder einer Interessenvertretung gegnerischer Parteien innerhalb derselben Sozietät, einer Berufsgesellschaft oder verbundener Unternehmen von einer unzulässigen Vertretung widerstreitender Interessen auszugehen ist, ist nach dem Beschluß des Bundesverfassungsgerichts vom 3.7.2003 zur Verfassungswidrigkeit des § 3 Abs. 2 Berufsordnung für Rechtsanwälte (WPK Magazin 2004, 46 f.) hingegen eine Frage des Einzelfalls, bei der auch die Beurteilung der zuvor umfassend informierten Mandanten zu berücksichtigen ist.

In den Fällen, in denen mehrere Auftraggeber gemeinsam Rat suchen, zum Beispiel bei der Erarbeitung eines Gesellschaftsvertrages für mehrere Gesellschafter oder bei der Beratung einer Erbgemeinschaft, fehlt es bereits tatbestandlich am Interessengegensatz, so daß nach Satz 2 mehrere Auftraggeber in derselben Sache beraten oder vertreten werden können.

Satz 3 stellt klar, daß eine vermittelnde Tätigkeit im Auftrag aller Beteiligten, bei der ein Interessengegensatz vorliegen kann, zulässig ist. Die Aufgabe von WP/vBP liegt gerade darin, den gegebenenfalls vorliegenden Interessengegensatz aufzulösen.

### **Zu § 4:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und konkretisiert die gemäß § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierte Berufspflicht der Gewissenhaftigkeit.

Absatz 1 Satz 2 enthält in Übereinstimmung mit § 43 Abs. 2 Satz 4 WPO die Fortbildungsverpflichtung. Sie gehört zu den elementaren Voraussetzungen für die Sicherung der Qualität der Berufsarbeit und ist als Ausfluß der Pflicht zur Gewissenhaftigkeit von der



Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO erfaßt. Der Gesetzgeber hat sich bislang gegen eine ausdrückliche Aufnahme der Fortbildung in den Satzungskatalog des § 57 Abs. 4 Nr. 1 WPO ausgesprochen, da dem einzelnen WP/vBP die Art und Weise, wie er der Berufspflicht der Fortbildung nachkommt, nicht vorgeschrieben werden soll (BT-Drucks. 12/7648 vom 20. Mai 1994, Seite 32). Dadurch sind dem Satzungsgeber detailliertere Regelungen zur Fortbildungsverpflichtung versagt.

Die in Absatz 3 normierte Verpflichtung zur Gesamtplanung aller Aufträge dient der Qualität der Berufsarbeit und somit der gewissenhaften Berufsausübung. Art und Umfang der erforderlichen Gesamtplanung sind im wesentlichen abhängig von den jeweiligen Besonderheiten der einzelnen WP/vBP-Praxis sowie der Anzahl, dem Volumen und dem Schwierigkeitsgrad der durchzuführenden Aufträge.

Absatz 4 enthält eine Regelung für den Fall, daß erst während des bestehenden Auftragsverhältnisses Umstände eintreten, die - wären sie bei Auftragsannahme bekannt gewesen - zur Ablehnung des Auftrages hätten führen müssen. Durch die Verweisung auch auf Absatz 1 wird klargestellt, daß Absatz 4 in bezug auf alle Berufspflichten zu beachten ist. § 26 enthält eine speziellere Regelung für die Prüfungstätigkeit.

### **Zu § 5:**

Die Regelung ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und enthält der Gewissenhaftigkeit gemäß § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO zuzuordnende Einzelregelungen.

Die Pflicht des WP/vBP zur Gewissenhaftigkeit umfaßt auch die in § 5 enthaltenen Regelungen in bezug auf die Qualifikation und Information der Mitarbeiter, um die Qualität der Berufsarbeit sicherzustellen. Im Hinblick auf die erforderliche hohe Qualifikation der Mitarbeiter ist bereits bei der Einstellung die fachliche und persönliche Eignung der Bewerber zu prüfen.

Die Mitarbeiter sind nicht nur über die Berufspflichten zu informieren, sondern explizit auch über das in der WP/vBP-Praxis eingerichtete Qualitätssicherungssystem.

Die Vorschrift in Absatz 3, die Mitarbeiter schriftlich vor Dienstantritt auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zur Verschwiegenheit zu verpflichten, ist um die gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz, zum Wertpapierhandelsgesetz und zu den Regelungen des Qualitätssicherungssystems erweitert worden. Die Sicherung der gewissenhaften Berufsausübung des WP/vBP erfordert, daß auch die Mitarbeiter des WP/vBP diese gesetzlichen Regelungen beachten.

## **Zu § 6:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und enthält der Gewissenhaftigkeit gemäß § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO zuzuordnende Einzelregelungen.

Die Pflicht zur gewissenhaften Berufsausübung umfaßt auch die Ausbildung des Berufsnachwuchses und die Fortbildung der fachlichen Mitarbeiter. Durch § 6 Abs. 1 Satz 2 wird verdeutlicht, daß eine gewissenhafte Berufsausübung eine strukturierte Fortbildung erfordert.

Die Aus- und Fortbildung der fachlichen Mitarbeiter muß ihrem Tätigkeitsbereich entsprechen. Damit stellen WP/vBP sicher, daß die fachlichen Mitarbeiter über aktuelle Kenntnisse in ihren Tätigkeitsbereichen verfügen und leisten damit einen Beitrag zur Sicherung der Qualität der Arbeit.

Absatz 2 stellt klar, daß WP/vBP zur gewissenhaften Berufsausübung die Anforderungen an die erforderliche Sachkunde, die sie gemäß § 4 Abs. 2 in ihrer Person erfüllen müssen, auch in bezug auf ihre Mitarbeiter zu erfüllen haben.

Die Soll-Vorschrift zur Beurteilung in Absatz 3 fordert auf, daß aussagefähige Informationen über die Leistungen des fachlichen Mitarbeiters gesammelt und anschließend als Grundlage der Bewertung herangezogen werden. Art und Umfang der Beurteilung richten sich nach den Besonderheiten der einzelnen WP/vBP-Praxis.

Gegebenenfalls kann für die Beurteilung von fachlichen Mitarbeitern ein systematisches Beurteilungsverfahren zweckmäßig sein, das zum Beispiel die Zuständigkeit, die Beurteilungshäufigkeit und die Beurteilungskriterien festlegt.

## **Zu § 7:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierte Berufspflicht der Gewissenhaftigkeit.

Zur Sicherung der gewissenhaften Berufsausübung des WP/vBP hat dieser die Einhaltung der Berufspflichten in angemessenen Zeitabständen und angemessener Weise einer internen Überprüfung zu unterziehen. Er hat sicherzustellen, daß die aus der internen Überprüfung resultierenden Ergebnisse aufgegriffen werden. Art, Umfang und Zeitabstand der internen Überprüfung sind im wesentlichen abhängig von den jeweiligen Besonderheiten der einzelnen WP/vBP-Praxis.

## **Zu § 8:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 g WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierte Berufspflicht der Gewissenhaftigkeit.

Nach Absatz 1 Satz 1 sind anvertraute fremde Vermögenswerte von dem eigenen und anderen fremden Vermögen getrennt zu halten und gewissenhaft zu verwalten. Dadurch wird die sichere und von anderen Massen getrennte Verwahrung gewährleistet. Eine ähnliche Regelung findet sich auch in § 12 Abs. 2 DONot. Die Führung mehrerer Massen auf einem Sammelkonto ist danach unzulässig. Die Bezeichnung der Konten ist nicht maßgebend, solange sie gesondert geführt werden; zulässig ist es danach, mehrere Konten unter einer Sammelnummer mit Unterkonten zu führen, soweit die Konten als getrennte Konten geführt werden.

Absatz 2 Satz 2 stellt klar, daß Aufrechnungs- und Zurückbehaltungsrechte, soweit sie zulässig sind, von der Vorschrift unberührt bleiben. Die Zulässigkeit der Aufrechnung ist, der ständigen Rechtsprechung (RGZ 160, 52, 59 f.; BGHZ 14, 342, 347; 71, 380, 383; 95, 109, 113; 113, 90, 93; BGH NJW 1993, 2041, 2042) folgend, insbesondere von den Maßgaben des Grundsatzes von Treu und Glauben abhängig.

Danach ist die Aufrechnung über die gesetzlich und vertraglich ausdrücklich geregelten Fälle hinaus ausgeschlossen, sofern der besondere Inhalt des zwischen den Parteien begründeten Schuldverhältnisses, die Natur der Rechtsbeziehung oder der Zweck der geschuldeten Leistung eine Erfüllung im Wege der Aufrechnung als mit Treu und Glauben (§ 242 BGB) unvereinbar erscheinen lassen. Aus der Natur des Treuhandverhältnisses ist hergeleitet worden, daß Sinn und Zweck des Auftrags die Aufrechnung mit Gegenforderungen ausschließen können, die ihren Grund nicht in diesem Rechtsverhältnis haben. Aus dieser Rechtsprechung ergibt sich jedoch kein generelles Aufrechnungsverbot für den uneigennütigen Treuhänder hinsichtlich aller Gegenforderungen, die auf einem anderen Rechtsgrund beruhen. Dementsprechend ist es auch möglich, ein nach dem typischen Inhalt des Rechtsgeschäfts gemäß § 242 BGB grundsätzlich gerechtfertigtes Aufrechnungsverbot im Einzelfall zu verneinen, wenn es an einem rechtlich anzuerkennenden Interesse des in der Regel schutzwürdigen Treugebers fehlt. Dies ist der Fall, wenn er eine Treuhandabrede dazu einsetzt, ein gesetzlich verbotenes Ziel zu erreichen, da er selbst nicht im Einklang mit Treu und Glauben handelt und sich demzufolge zur Abwehr der Aufrechnung gegen seine Forderung nicht auf § 242 BGB berufen kann (vergleiche BGH NJW 1993, 2041, 2042 m.w.N.).

## **Zu § 9:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierte Berufspflicht der Verschwiegenheit.

Absatz 1 stellt sicher, daß WP/vBP nicht durch aktives Tun dem Gebot der Verschwiegenheit zuwider handeln.

Nach Absatz 2 haben WP/vBP dafür Sorge zu tragen, daß Tatsachen und Umstände im Sinne von Absatz 1 in keiner Weise bekannt werden. Sie haben danach sicherzustellen, daß eine Einsichtnahme Dritter nicht erfolgen kann. Dies beinhaltet auch, daß die Verpflichtung nach Absatz 2 innerhalb der WP/vBP-Praxis auch gegenüber Mitarbeitern besteht, die mit dem Mandat nicht befaßt sind.

Absatz 3 trägt dem Umstand Rechnung, daß die Pflicht zur Verschwiegenheit zeitlich unbegrenzt ist und auch nach Beendigung des Auftragsverhältnisses fortbesteht.

## **Zu § 10:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 k WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierten Berufspflichten der Verschwiegenheit, Gewissenhaftigkeit und des berufswürdigen Verhaltens.

Die Vorschrift ist parallel zu den Insider-Regelungen des Zweiten Finanzmarktförderungsgesetzes, die gemäß § 13 Abs. 1 Nr. 3 WpHG auch WP/vBP als Primärinsider erfassen, in die Berufssatzung aufgenommen worden, da ein klares berufsrechtliches Verbot der Verwertung von Berufsgeheimnissen zur Sicherung der Einhaltung der oben genannten Berufspflichten erforderlich ist. Die Vorschrift umfaßt ausschließlich Kenntnisse, die der Verschwiegenheitspflicht unterliegen. Satz 2 stellt klar, daß die Pflichten auch nach Beendigung des Auftragsverhältnisses fortbestehen.

Satz 3 soll insbesondere diejenigen Fälle erfassen, in denen ein interessebezogenes Mandat abgelehnt, in derselben Sache aber später zugunsten eines anderen Auftraggebers angenommen wird. Eine derartige Mandatsannahme ist nicht ohne weiteres unproblematisch, wenn der WP/vBP im Vorfeld der Mandatsablehnung bereits Einblick in Interna des „abgewiesenen“ Auftraggebers genommen hat. Von § 3 sind derartige Fälle nicht erfaßt, weil dort das Zustandekommen eines Mandatsverhältnisses vorausgesetzt wird. Im Hinblick auf die Tendenz in der Rechtsprechung, Berufsausübungsbeschränkungen aufgrund abstrakter Gefährdungen kritisch zu hinterfragen, kann die Mandatsannahme aber nicht ausnahmslos

untersagt werden. Der WP/vBP ist aber verpflichtet, den „abgewiesenen“ Auftraggeber über die Situation unverzüglich und umfassend zu unterrichten. Dessen Einschätzung einer vorliegenden oder nicht vorliegenden konkreten Gefährdung seiner Rechtsposition ist bei der aus der Sicht eines objektiven Dritten vorzunehmenden Beurteilung mit zu berücksichtigen.

### **Zu § 11:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierte Berufspflicht der Eigenverantwortlichkeit.

Üben Wirtschaftsprüfer oder vereidigte Buchprüfer ihren Beruf in mehreren Funktionen - zum Beispiel in eigener Praxis und in Berufsgesellschaften - aus, so erhöht sich auch ihre Verantwortlichkeit. Der Grundsatz der Eigenverantwortlichkeit ist nur gewahrt, wenn sie jede dieser Tätigkeiten tatsächlich wahrnehmen und übersehen können. WP/vBP verstoßen zum Beispiel gegen die Berufspflicht der Eigenverantwortlichkeit, wenn sie die alleinige verantwortliche Führung einer Berufsgesellschaft übernehmen, nur um die berufsrechtlichen Voraussetzungen zu erfüllen, während sie den Umständen nach die geforderte berufliche Verantwortung weder tragen können noch wollen; entsprechendes gilt für die fachliche Leitung von Zweigniederlassungen.

### **Zu § 12:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 a WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO normierte Berufspflicht der Eigenverantwortlichkeit.

Der Grundsatz der Eigenverantwortlichkeit verlangt zum Beispiel, daß Hilfskräfte mit besonderer Sorgfalt ausgewählt werden und ihre Tätigkeit überwacht wird. Die Arbeitsverteilung muß so geordnet sein, daß der verantwortliche Wirtschaftsprüfer oder vereidigte Buchprüfer zuverlässig zu einer eigenen Urteilsbildung gelangen kann.

### **Zu § 13:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 b WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 2 Satz 3 WPO normierte Berufspflicht zum berufswürdigen Verhalten sowohl innerhalb als auch außerhalb der Berufstätigkeit.

Absatz 1 enthält das Sachlichkeitsgebot. Absatz 2 konkretisiert diesen Grundsatz beispielhaft für den Bereich der Berufstätigkeit und verpflichtet den WP/vBP, seinen Auftraggeber auf Gesetzesverstöße aufmerksam zu machen. Diese Pflicht umfaßt - insoweit vergleichbar mit § 321 Abs. 1 Satz 3 HGB - nicht das gezielte Forschen nach Gesetzesverstößen, sondern nur das Aufzeigen der bei Wahrnehmung der Aufgaben festgestellten Verstöße. Von der Vorschrift sind also lediglich die Fälle erfaßt, in denen der Berufsangehörige die Gesetzesverstöße erkennt, nicht jedoch das fahrlässige Nichterkennen derartiger Verstöße. Es steht den Berufsangehörigen nicht an, über Gesetzesverstöße, die sie bei Wahrnehmung ihrer Aufgaben festgestellt haben, einfach hinwegzugehen; nach dem Verhältnismäßigkeitsgrundsatz gilt dies allerdings nicht für Bagatelverstöße, sondern erst bei erheblichen Gesetzesverstößen.

Im Gegensatz zu § 321 Abs. 2 HGB ist in Absatz 2 keine schriftliche Berichtspflicht vorgesehen, sondern der Berufsangehörige ist gehalten, seinen Auftraggeber auf Gesetzesverstöße lediglich aufmerksam zu machen.

Absatz 3 betrifft die Verwendung des Namens und/oder der Qualifikation von WP/vBP zu werblichen Zwecken Dritter. Die Vorschrift erlaubt WP/vBP, die Werbung mit dem Namen und/oder der Berufsqualifikation bei Produkten oder Dienstleistungen mit Berufsbezug, zum Beispiel bei Computerprogrammen zur Praxisorganisation oder Prüfungsplanung durch einen Dritten, zuzulassen. Werbung für nicht berufsbezogene Produkte oder Dienstleistungen, etwa Qualitätsurteile über Konsumgüter des täglichen Bedarfs, sind dagegen nicht mit dem Berufsbild und dem Ansehen in der Öffentlichkeit vereinbar, das WP/vBP als gesetzliche Abschlußprüfer besitzen. Mit Satz 2 wird klargestellt, daß die Vorschriften über die besonderen Berufspflichten im Zusammenhang mit erlaubter Kundmachung und berufswidriger Werbung unberührt bleiben.

### **Zu § 14:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 b WPO und konkretisiert die in § 43 Abs. 2 Satz 3 WPO normierte Berufspflicht zum berufswürdigen Verhalten.

Absatz 1 stellt klar, daß berufsrechtlich keine Bedenken dagegen bestehen, eine Praxis oder Teilpraxis, die auch nur einzelne Mandate umfassen kann, gegen Entgelt zu übertragen. Berufsrechtliche Sanktionen kommen nur in besonders gravierenden Fällen nicht angemessener Konditionen, etwa bei der Ausnutzung einer wirtschaftlichen Notlage der Erben eines Berufsangehörigen, in Betracht. Die Berücksichtigung der übrigen Anforderungen an eine Praxisübertragung, insbesondere die aus Gründen der Verschwiegenheitspflicht

regelmäßig erforderliche Zustimmung der Auftraggeber zum Mandatsübergang, wird in der Vorschrift als selbstverständlich vorausgesetzt.

Die Bestimmungen in Absatz 2 und 3 konkretisieren das Gebot zum berufswürdigen Verhalten, nach dem auch elementare Grundsätze der Kollegialität einzuhalten sind. Insbesondere bei Absatz 3 ist allerdings die grundsätzliche Werbefreiheit auch für Angehörige freier Berufe zu berücksichtigen. Die Vorschrift kann und soll daher nicht den Wettbewerb um Mandate als solchen unterbinden. Auch soweit es sich um Mandanten eines ehemaligen Arbeitgebers handelt, ist daher nicht jede Maßnahme, die darauf zielt, diese für sich zu gewinnen, von vornherein unzulässig. Dies ist erst dann der Fall, wenn das Abwerben durch unlautere Methoden geschieht, etwa durch Diffamierung des früheren Arbeitgebers oder durch unbefugte Mitnahme der Mandantendaten (vgl. OLG Düsseldorf, Beschl. v. 26.9.2002, WPK-Mitteilungen 2003, 65 ff.). Eine auch ohne derartige zusätzliche Umstände unlautere und damit wettbewerbswidrige Abwerbung liegt allerdings dann vor, wenn und solange ein Mitarbeiter noch vor dem Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis dessen Mandanten direkt oder indirekt auf seine zukünftige Tätigkeit als Wettbewerber oder für einen anderen Wettbewerber hinweist (vgl. BGH, Urt. v. 22.4.2004, NJW 2004, 2385 f.).

#### **Zu § 15:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 h WPO.

Durch die Worte „nach ihren Möglichkeiten“ wird klargestellt, daß die Vorschrift ein allgemeines Postulat, nicht aber die konkrete Verpflichtung zum Abschluß von Anstellungsverträgen oder Ausbildungsverträgen beinhaltet.

#### **Zu § 16:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 e WPO.

Das Verbot, die Ersatzpflicht durch Vertrag auszuschließen oder zu beschränken, folgt bereits aus § 323 Abs. 4 HGB.

Es widerspricht der Berufsauffassung der WP/vBP, bei gesetzlicher Haftungsbegrenzung eine höhere Haftung zu vereinbaren. Dieses Verbot soll WP/vBP davor schützen, daß einzelne Kollegen sich über Haftungserweiterungen einen Wettbewerbsvorteil verschaffen. Wettbewerbsvorteile allein über das Angebot höherer Haftungssummen würden letztlich zu erheblichen Verwerfungen innerhalb des Berufsstandes führen, weil nur noch große Einheiten mit entsprechend hohen Haftungssummen größere Mandate übernehmen könnten.

## **Zu § 17:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 e WPO.

Die Regelung in Absatz 1 stellt klar, daß § 6 WPBHV (Anzeige von Veränderungen durch den Versicherer) den WP/vBP nicht von eigenen Meldepflichten gegenüber der Wirtschaftsprüferkammer entbindet. Die normierten Meldepflichten stellen Berufspflichten dar.

Nach Absatz 2 haben sich WP/vBP aus Gründen des Mandantenschutzes auch bei Aufträgen, die über das gesetzliche Mindestmaß hinausgehende Haftungsrisiken in sich bergen, angemessen zu versichern. Für den Fall, daß ein Risiko nicht mehr versicherbar ist, ist dem Angemessenheitserfordernis entsprochen, wenn sich WP/vBP neben anderen Absicherungen im Rahmen der bestehenden Möglichkeiten, zum Beispiel durch Einzelfallversicherungen, versichern.

## **Zu § 18:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 i WPO.

Die Siegelungspflicht nach Absatz 1 umfaßt sämtliche Erklärungen aufgrund gesetzlicher Vorschriften, nicht lediglich gesetzlich vorgeschriebene Abschlußprüfungen nach § 316 HGB. Unerheblich ist es auch, ob die Abgabe der auf einer gesetzlichen Vorschrift beruhenden Erklärung dem WP/vBP vorbehalten ist oder nicht. Der Passus „in ihrer Berufseigenschaft“ grenzt nicht den Vorbehaltsbereich vom Nicht-Vorbehaltsbereich ab, sondern die berufliche Tätigkeit von der Abgabe von Erklärungen insbesondere im privaten Bereich, auch wenn diese wie z.B. eigene Steuererklärungen berufsbezogen sein können. Unter gesetzlichen Vorschriften sind sowohl formelle als auch materielle Gesetze (z. B. Verordnungen) zu verstehen. Sonstige Grundlagen für die Abgabe der Erklärung unterhalb dieser Ebene, z. B. behördliche Anweisungen, Bewilligungsbescheide oder Vereinbarungen des Mandanten mit Dritten, stellen hingegen keine gesetzlichen Vorschriften dar.

Es ist nicht möglich, die gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen auch nur annähernd vollständig aufzulisten. Beispielhaft seien genannt:

- Abschlußprüfungen, z. B. nach §§ 316 ff. HGB (nicht hingegen die Wiedergabe des Bestätigungsvermerks nach § 328 HGB)
- Gründungsprüfungen, z. B. nach §§ 33 ff. AktG
- Sonderprüfungen, z. B. nach §§ 143, 258, 315 AktG
- Bilanzprüfungen nach § 3 KapErhG
- Prüfungen von Schlußbilanzen nach § 17 Abs. 2 Satz 2 UmwG
- Prüfungen nach § 5 InvStG



Die Aufzählung in Absatz 2 Satz 2 ist enumerativ gefaßt.

Das Verbot in Absatz 3 ergibt sich bereits aus der Regelung in Absatz 2, wird aber zur Klarstellung nochmals explizit ausgesprochen.

Das Verbot in Absatz 4, siegelimitierende Rundstempel zu verwenden, folgt bereits aus dem Wettbewerbsrecht (§§ 3 und 5 UWG). Die Vorschrift ist zur Klarstellung aufgenommen worden, damit WP/vBP auf die Verwendung sogenannter Rundstempel, bei denen eine Verwechslung mit dem Berufssiegel nicht ganz auszuschließen ist, verzichten.

### **Zu § 19:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 a und 4 b WPO.

Absatz 1 bestimmt - unabhängig von den handelsrechtlichen Regelungen für Kaufleute - wann berufsrechtlich eine Niederlassung besteht. Der Sinn und Zweck der Regelung besteht - wie Absatz 2 und 3 zeigen - darin, die verantwortliche Leitung von Haupt- und Zweigniederlassungen durch einen Berufsangehörigen sicherzustellen. Dies bedeutet nicht zwangsläufig, daß sich die Haupt- oder die Zweigniederlassung unter einer einzigen Anschrift befinden muß. Vielmehr können Organisationsbereiche, wenn sie aus Praktikabilitätsgründen (Publikumsverkehr) eine eigene Anschrift haben, einer Haupt- oder Zweigniederlassung zugeordnet werden.

Dem Berufsregister ist jeweils eine Anschrift als Anschrift der Haupt- oder Zweigniederlassung anzuzeigen. Durch die Einschränkung der Kundmachungsfähigkeit beruflicher Anschriften in Satz 4 soll vermieden werden, daß dem Rechtsverkehr das Bestehen von dem Publikumsverkehr zugänglichen Teilen einer organisatorisch selbständigen Einheit suggeriert wird, obwohl dies nicht der Fall ist (z.B. Archive).

Absatz 2 bezieht sich auf die Hauptniederlassung von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Buchprüfungsgesellschaften und konkretisiert § 1 Abs. 3 Satz 2 WPO i.V.m. § 3 Abs. 2 WPO. Das Gebot gemäß §§ 1 Abs. 3, 3 Abs. 2 WPO, daß die berufliche Niederlassung einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft verantwortlich von Wirtschaftsprüfern beziehungsweise eine berufliche Niederlassung einer Buchprüfungsgesellschaft verantwortlich von vereidigten Buchprüfern oder Wirtschaftsprüfern geführt werden muß, findet seine Grundlage in den Berufspflichten der Gewissenhaftigkeit und Eigenverantwortlichkeit. Die verantwortliche Führung setzt voraus, daß mindestens ein Wirtschaftsprüfer im Sinne von § 28 Abs. 1 Satz 2 WPO oder ein vereidigter Buchprüfer im Sinne von §§ 130 Abs. 2, 28 Abs. 1 Satz 2 WPO seine berufliche Niederlassung in der Niederlassung oder zumindest am Sitz der Gesell-

schaft (§ 28 Abs. 1 Satz 2 WPO) hat. Unter dem Sitz der Gesellschaft ist die politische Gemeinde zu verstehen, in der die Gesellschaft ihre Niederlassung hat.

Absatz 3 bezieht sich auf die Zweigniederlassungen von WP/vBP und konkretisiert § 47 WPO. Das Gebot, daß eine Zweigniederlassung eines Wirtschaftsprüfers/einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft von einem Wirtschaftsprüfer beziehungsweise daß eine Zweigniederlassung eines vereidigten Buchprüfers/einer Buchprüfungsgesellschaft verantwortlich von einem vereidigten Buchprüfer oder einem Wirtschaftsprüfer geleitet werden muß, findet seine Grundlagen in den Berufspflichten der Gewissenhaftigkeit und Eigenverantwortlichkeit. Die verantwortliche Leitung setzt voraus, daß der Wirtschaftsprüfer oder vereidigte Buchprüfer seine berufliche Niederlassung in der Zweigniederlassung oder zumindest am Ort der Zweigniederlassung (§ 47 Satz 1 WPO) hat. Unter Ort der Zweigniederlassung ist die politische Gemeinde zu verstehen, in der sich die Zweigniederlassung befindet. Liegen Niederlassung und Zweigniederlassung innerhalb derselben politischen Gemeinde, kann der WP/vBP auch Leiter seiner eigenen Zweigniederlassung sein, sofern hierdurch seine gewissenhafte und eigenverantwortliche Berufsausübung nicht beeinträchtigt wird.

Die Wirtschaftsprüferkammer kann für Zweigniederlassungen von in eigener Praxis tätigen Wirtschaftsprüfern und vereidigten Buchprüfern Ausnahmen von § 47 Satz 1 WPO zulassen. In der Vergangenheit hat der Vorstand der Wirtschaftsprüferkammer derartige Ausnahmeregelungen, die vom jeweiligen Einzelfall abhängen, nur selten und grundsätzlich befristet erteilt.

## **Teil 2:**

### **Besondere Berufspflichten bei der Durchführung von Prüfungen und der Erstattung von Gutachten**

#### **Zu Teil 2:**

Gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 2 WPO kann die Berufssatzung „Besondere Berufspflichten bei der Durchführung von Prüfungen und Erstattung von Gutachten“ näher regeln. Wegen der Bedeutung für den Berufsstand sind diese in Anlehnung an die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 WPO in dem Zweiten Teil zusammengefaßt worden.

Diejenigen Normen des Zweiten Teils, die unter anderem oder ausschließlich auf Satzungsermächtigungen außerhalb des Regelungsbereichs des § 57 Abs. 4 Nr. 2 WPO gestützt werden, waren in den Zweiten Teil aufzunehmen, da sie allgemeine beziehungsweise

besondere Berufspflichten enthalten, die ausschließlich für die Tätigkeit als Prüfer beziehungsweise als Prüfer und Gutachter zu beachten sind (vergleiche §§ 25 bis 27a).

Soweit in diesen Regelungen auf § 319 HGB Bezug genommen wird, liegt dem die vor dem Inkrafttreten des Bilanzrechtsreformgesetzes geltende Fassung zugrunde. Eine - ggf. auch inhaltliche - Anpassung sämtlicher Normen des Zweiten Teils an die mit dem Bilanzrechtsreformgesetz verbundenen Änderungen ist im Rahmen einer kurzfristigen weiteren Aktualisierung der Satzung vorgesehen.

### **Zu § 20:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 2 a WPO.

Neben der Pflicht zur Unabhängigkeit (vergleiche § 2) fordert das Berufsrecht bei der Durchführung von Prüfungen und der Erstattung von Gutachten in § 43 Abs. 1 Satz 2 WPO die Unparteilichkeit. Ist der Wirtschaftsprüfer nicht unparteiisch, so ist er befangen. Als Rechtsfolge hat er seine Tätigkeit zu versagen.

Die Wirtschaftsprüferordnung sieht darüber hinaus vor, daß die Tätigkeit bereits zu versagen ist, wenn die Besorgnis der Befangenheit besteht (vergleiche § 49 WPO). Die Besorgnis der Befangenheit liegt vor, wenn aus der Sicht eines objektiven Dritten nahe Beziehungen des WP/vBP zu einem Beteiligten bestehen, die geeignet sein könnten, die Urteilsbildung zu beeinflussen. Es reicht also bereits der Anschein aus, daß der WP/vBP parteiisch ist, um ihn zur Versagung seiner Tätigkeit zu verpflichten.

Diese strenge, auch über die Tatbestände des § 319 Abs. 2 und 3 HGB hinausgehende Auslegung rechtfertigt sich durch die besondere Stellung, die der WP/vBP aufgrund der ihm zugewiesenen Vorbehaltsaufgaben im Kernbereich seiner beruflichen Tätigkeiten ausübt.

### **Zu § 21:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 2 a WPO.

Absatz 1 definiert die Besorgnis der Befangenheit.

Absatz 2 zählt Tatbestände auf, in denen unwiderlegbar eine nahe Beziehung im Sinne von Absatz 1 besteht. Ob diese nahe Beziehung geeignet sein könnte, die Urteilsbildung des Prüfers/Gutachters zu beeinflussen, ist der Prüfung des Einzelfalles vorbehalten. Der Katalog ist nicht abschließend.

Absatz 3 beschreibt Tatbestände, in denen die Besorgnis der Befangenheit gegeben sein kann. Ob die Besorgnis der Befangenheit in solchen Fällen anzunehmen ist, kann nur die Einzelfallbetrachtung ergeben.

### **Zu § 22:**

Die Regelung ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 2 a WPO.

Die Beratung oder Vertretung eines Auftraggebers in steuerlichen und wirtschaftlichen Angelegenheiten ist mit einer Prüfung durch denselben WP/vBP in der Regel vereinbar. Dasselbe gilt für eine gutachterliche Tätigkeit.

Die Vorschrift sieht - in Übereinstimmung mit § 49 WPO - vor, daß ausgeschlossen sein muß, daß aufgrund der Beratung die Besorgnis der Befangenheit bei der Durchführung des Prüfungs- oder Gutachtenauftrages besteht.

Im Einzelfall kann die Besorgnis der Befangenheit begründet sein, wenn gleichzeitig beraten und geprüft oder zunächst beraten und sodann geprüft wird. Eine gleichzeitige oder nachfolgende Prüfung durch den Berater ist dann bedenklich, wenn die Beratungstätigkeit über eine fachliche und wissenschaftliche Sachaufklärung oder über eine gutachtliche Darstellung von Alternativen (Entscheidungshilfe) hinausgegangen ist und deswegen die Besorgnis besteht, daß die Funktion des außenstehenden objektiven unparteiischen WP/vBP nicht mehr gegeben ist.

Hat demgegenüber zunächst die Prüfungstätigkeit oder Gutachtentätigkeit stattgefunden, ist die darauffolgende Beratung des Mandanten durch den Abschlußprüfer stets zulässig.

### **Zu § 23:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 2 b WPO.

Mit den Grundsätzen einer zuverlässigen Prüfung ist es nicht vereinbar, daß Personen prüfen, die bei der Erstellung der zu prüfenden Unterlagen mitgewirkt haben. Der national und international bestehende Berufsgrundsatz, daß Prüfer in solchen Fällen von der Prüfung ausgeschlossen sind, hat dazu geführt, daß der Gesetzgeber ihn in die gesetzlichen Ausschlußgründe des § 319 Abs. 2 und 3 HGB aufgenommen hat, um seine Beachtung sicherzustellen (vergleiche Begründung zum Regierungsentwurf, BT-Drucks. 10/317, S. 97 zu § 277 HGBE, jetzt § 319 HGB). Entsprechendes gilt nach § 319 Abs. 3 Nr. 2 HGB für Prüfungsgesellschaften.

Die Vorschrift betrifft alle Tätigkeiten nach § 2 Abs. 1 WPO und § 2 Abs. 3 Nr. 1 WPO.

Die Vorschrift stellt darauf ab, daß an Sachverhalten, die der Prüfung oder Begutachtung unterzogen werden, nicht maßgeblich mitgewirkt worden ist. Dies bedeutet für die Prüfung des Jahresabschlusses, daß dem Abschlußprüfer bei Beginn der Prüfung ein prüfungsfähiger Jahresabschluß vorgelegt wird, das heißt ein Zahlenwerk, das grundsätzlich formal und inhaltlich den gesetzlichen Anforderungen entspricht und bei dem die gesetzlichen Vertreter guten Glaubens sind, einen solchen Jahresabschluß aufgestellt zu haben.

Im Rahmen vorgezogener Prüfungshandlungen kann sich die Prüfbereitschaft auf Teilbereiche der Buchführung und des Jahresabschlusses beziehen; es ist daher in diesem Fall nicht erforderlich, daß das Zahlenwerk dem Abschlußprüfer zu Beginn der Jahresabschlußprüfung vollständig vorgelegt wird, wenn dieser für die Vorlage einzelner Abschnitte des Jahresabschlusses anderweitige Zeitpunkte der Prüfbereitschaft vorgegeben hat.

Grundsätzlich stehen fachliche Mängel im Zahlenwerk dessen Einschätzung als Jahresabschluß nicht entgegen, und zwar selbst für den Fall, daß der Jahresabschluß wegen der Mängel nichtig ist. Wirken sich die Mängel allerdings dahingehend aus, daß das Zahlenwerk keinen Abschluß der Konten darstellt oder fehlen in ihm die Bewertungsmaßnahmen zum Geschäftsjahresende, so kann es nicht als Jahresabschluß angesehen werden.

Damit wird die unzulässige Mitwirkungstätigkeit von Maßnahmen abgegrenzt, die Ausfluß der Prüfungstätigkeit sind. Es wird in Übereinstimmung mit der Gesetzesbegründung zum ursprünglichen Entwurf, der § 319 HGB entspricht - BR-Drucks. 257/83, S. 97 -, für unschädlich gehalten, „daß der Prüfer im Rahmen seiner Prüfungstätigkeit Änderungen der Buchführung und des Jahresabschlusses verlangt, um ein Testat erteilen zu können“, zum Beispiel im Rahmen der berufsüblichen sogenannten „Umbuchungsliste“. Auch Empfehlungen zur Änderung der Gliederung des Jahresabschlusses, seiner Postenbezeichnungen sowie zu Fragen des Ansatzes, der Bewertung und der Vermerk- und Angabepflichten, die im Rahmen der Jahresabschlußprüfung zum vorgelegten Zahlenwerk gegeben werden (prüfungsbegleitende Beratung), gehören zur Prüfungstätigkeit. Sie stellen keine Mitwirkung bei der Aufstellung des Jahresabschlusses dar, soweit die endgültige Entscheidung beim Bilanzierenden verbleibt.

Empfehlungen, die sich auf Sachverhalte beziehen, die noch im Rahmen der Erstellung des vorzulegenden Jahresabschlusses oder seiner Teile zu würdigen sind (prüfungsvorbereitende Beratung), dürfen nur insoweit gegeben werden, als hierdurch nicht die eigene Beziehung zur Sache oder die Besorgnis der Befangenheit den Abschlußprüfer an der Prüfungsdurchführung hindert. In diesem Zusammenhang sind allerdings solche Empfehlungen unschädlich, die auf einer zeitlichen Vorwegnahme entsprechender Beurteilungen im Rahmen der Prüfung beruhen (Aussagen zur Zulässigkeit eines Ansatzes, einer Gliederung oder einer Bewertung).

## **Zu § 24:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 2 b WPO. Sie ist lex specialis zu § 23 der Satzung.

Absatz 1 legt fest, daß die Ausschließungsgründe für den Abschlußprüfer in § 319 Abs. 2 und 3 HGB auf alle gesetzlich vorgeschriebenen Ordnungsprüfungen im Bereich der privaten und der öffentlichen Wirtschaft sowie für bestimmte Einrichtungen Anwendung finden, soweit dies nicht bereits in den betreffenden gesetzlichen Bestimmungen vorgeschrieben ist. § 319 Abs. 2 Nr. 5 HGB findet mit der Maßgabe Anwendung, daß eine über die Prüfungstätigkeit hinausgehende Mitwirkung nur an der Erstellung des Prüfungsgegenstandes unzulässig ist. Gedacht ist hier insbesondere an den Fall der MaBV-Prüfung. Eine MaBV-Prüfung ist auch dann zulässig, wenn der MaBV-Prüfer zwar die Finanzbuchhaltung und Rechnungslegung nach dem HGB im Auftrag des zu prüfenden Maklers/Bauträgers vorgenommen hat, an der Rechnungslegung nach der MaBV aber selbst in keiner Weise mitgewirkt hat.

Darüber hinaus werden in Absatz 2 der Berufsauffassung folgend die Ausschlußgründe des § 319 Abs. 2 und 3 HGB auch auf die nicht gesetzlich vorgeschriebenen Abschlußprüfungen ausgedehnt, bei denen ein Bestätigungsvermerk erteilt wird, der dem gesetzlichen Bestätigungsvermerk in § 322 HGB nachgebildet ist. Die Ausdehnung rechtfertigt sich aus der notwendigen einheitlichen Betrachtung von Tätigkeiten nach § 2 Abs. 1 WPO.

Absatz 3 ist ein spezieller Fall der Befangenheit und trägt der besonderen Stellung und Verantwortung des Treuhänders Rechnung. Der Treuhänder hat bei der Wahrnehmung von Interessen eine kritische Distanz zu jeder nur denkbaren Gegenseite des Treugebers einzuhalten.

Bei der ergänzenden Kontrolltätigkeit für Gesellschafter handelt es sich insbesondere um die Bucheinsicht gemäß § 166 HGB und § 51a GmbHG oder die Prüfung der Verwendung eingezahlter Gelder.

## **Zu § 24a:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO und ergänzt die allgemeinen Regelungen in § 4 Abs. 2 und 3.

Zur Sicherstellung der Einhaltung der Berufspflichten aus § 24a sind bei der Abwicklung betriebswirtschaftlicher Prüfungen, bei denen das Berufssiegel geführt wird, nach § 38 Nr. 9 Regelungen im Qualitätssicherungssystem der WP/vBP-Praxis vorzusehen.

Durch eine sachgerechte Gesamtplanung von Prüfungsaufträgen ist die Voraussetzung dafür zu schaffen, daß die übernommenen und erwarteten Prüfungsaufträge unter Beachtung der Berufspflichten ordnungsgemäß durchgeführt und zeitgerecht abgeschlossen werden können. Art und Weise sowie Detaillierung der Prüfungsplanung hängen ab von der Größe und Komplexität des zu prüfenden Unternehmens, dem Schwierigkeitsgrad der Prüfung, den Erfahrungen des Prüfers mit dem Unternehmen und den Kenntnissen über die Geschäftstätigkeit sowie das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld des Unternehmens. Bei jeder Planung einer Prüfung, gleichgültig ob Erst- oder Folgeprüfung, sind alle für die Rechnungslegung wichtigen Sachverhalte neu zu beurteilen. Bei einer Folgeprüfung kann auf bereits in der Vorjahresprüfung gewonnene Kenntnisse und Erfahrungen zurückgegriffen werden. Die Prüfungsplanung ist ein die Prüfungsabwicklung begleitender Prozeß. Sie ist während der Prüfung anzupassen, wenn dies im Rahmen der Prüfung erforderlich wird.

Die Absätze 2 und 3 konkretisieren die gewissenhafte Berufsausübung nach § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO. Die ausdrückliche Erwähnung soll die Bedeutung der Festlegung der Verantwortlichkeit klarstellen.

Der Erleichterung der Wahrnehmung dieser Berufspflicht kann auch die regelmäßige Beurteilung der Mitarbeiter nach § 6 Abs. 3 dienen. Es wird dadurch sichergestellt, daß die fachlichen Anforderungen an die Abwicklung des Auftrages sich in der Zusammensetzung des Prüfungsteams widerzuspiegeln haben. Es ist bei der Auswahl der Mitglieder des Prüfungsteams auf die Qualifikation der Mitarbeiter, die Kontinuität und/oder den planmäßigen Wechsel in der personellen Besetzung, die zeitliche Verfügbarkeit und Unabhängigkeit der Mitarbeiter gegenüber dem Mandanten sowie die Erfahrung in der Führung der Mitarbeiter zu achten. Das Verständnis für das Qualitätssicherungssystem der Praxis muß soweit vorhanden sein, daß die zugewiesenen Aufgaben des Mitarbeiters im Prüfungsteam unter Beachtung auch der Qualitätssicherungsvorgaben erfüllt werden.

#### **Zu § 24b:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO.

Zur Sicherstellung der Einhaltung der Berufspflichten aus § 24b sind bei der Abwicklung betriebswirtschaftlicher Prüfungen, bei denen das Berufssiegel geführt wird, nach § 38 Nr. 10 Regelungen im Qualitätssicherungssystem der WP/vBP-Praxis vorzusehen.

Absatz 1 Satz 1 verpflichtet die Berufsangehörigen, die bei der Prüfungstätigkeit eingesetzten Mitarbeiter in angemessener und ausreichender Weise mit den Aufgaben bei der Abwicklung einzelner Prüfungsaufträge vertraut zu machen und auf ihre Verantwortlichkeit hinzuweisen. Dieser Informationspflicht kommen WP/vBP auf der Grundlage von schriftlich

und mündlich erteilten Prüfungsanweisungen nach. Die Prüfungsanweisungen sollen dabei gewährleisten, daß eine sachgerechte und an den Risikofaktoren orientierte Vornahme der Prüfungshandlung möglich wird, eine ausreichende und ordnungsgemäße Dokumentation der Prüfungshandlungen in den Arbeitspapieren sowie eine angemessene und zeitnahe Ausgestaltung der Handakte gewährleistet ist. Darüber hinaus sind die Prüfungsanweisungen Grundlage für eine ordnungsgemäße Berichterstattung. Die Prüfungsanweisungen sind an die sich im Prüfungsverlauf verändernden Gegebenheiten anzupassen. Die Überwachung ist auch erforderlich, damit sich der WP/vBP ein eigenverantwortliches Prüfungsurteil bilden kann.

Der Grundsatz der gewissenhaften Berufsausübung erfordert, daß WP/vBP ihr eigenverantwortliches Prüfungsurteil erst nach Klärung von für das Prüfungsurteil bedeutsamen Zweifelsfragen abgeben. Dies wird durch Absatz 2 klargestellt.

Die Einholung eines fachlichen Rates in Zweifelsfragen, d.h. in Fragen, die durch den WP/vBP ohne Konsultation nicht gelöst werden können, trägt der Erfüllung der Einhaltung der Berufspflichten der Gewissenhaftigkeit und Eigenverantwortlichkeit Rechnung. Die Klärung dieser Fragen soll möglichst frühzeitig erfolgen, damit deren Konsequenzen auf das weitere Prüfungsvorgehen Berücksichtigung finden können. Die Ergebnisse der Konsultation sind eigenverantwortlich zu würdigen. Das heißt, daß die Konsultation nicht von der eigenverantwortlichen Urteilsfindung entbindet. Aus der Bedeutung der Einholung fachlichen Rates folgt, daß das Ergebnis des fachlichen Rates und die daraus gezogenen Konsequenzen zu dokumentieren sind.

Absatz 3 stellt klar, daß der für den Auftrag verantwortliche WP/vBP (§ 24a Abs. 2) sich in einem Umfang an der Prüfungsdurchführung zu beteiligen hat, der es ihm ermöglicht, zuverlässig zu einer eigenen Urteilsbildung zu gelangen. Zu diesem Zweck hat der WP/vBP vor Beendigung der Prüfung die Arbeit der an der Prüfung beteiligten Personen sowie die Dokumentation der Prüfungshandlungen und -ergebnisse auf die Einhaltung der gesetzlichen und fachlichen Regeln zu beurteilen (Vier-Augen-Prinzip). Absatz 3 Satz 2 verdeutlicht, daß die auftragsbezogene Qualitätssicherung nach § 24d auch Gegenstand des eigenverantwortlichen Urteils ist.

#### **Zu § 24c:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO.

Zur Sicherstellung der Einhaltung der Berufspflichten aus § 24c sind bei der Abwicklung betriebswirtschaftlicher Prüfungen, bei denen das Berufssiegel geführt wird, nach § 38 Nr. 11 Regelungen im Qualitätssicherungssystem der WP/vBP-Praxis vorzusehen.



In der WP/vBP-Praxis sind die Verantwortlichkeiten (§ 37 Abs. 2) für den Umgang mit Beschwerden und Vorwürfen festzulegen. Die dem Grundsatz der gewissenhaften Berufsausübung folgende Berufspflicht soll verdeutlichen, daß Hinweisen auf Anhaltspunkte für Verstöße gegen gesetzliche oder fachliche Regeln von WP/vBP konsequent nachgegangen wird.

#### **Zu § 24d:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO.

Zur Sicherstellung der Einhaltung der Berufspflichten aus § 24d sind bei der Abwicklung betriebswirtschaftlicher Prüfungen, bei denen das Berufssiegel geführt wird, nach § 38 Nr. 12 Regelungen im Qualitätssicherungssystem der WP/vBP-Praxis vorzusehen.

Die auftragsbezogene Qualitätssicherung durch prozeßunabhängige Personen ist bei jeder Durchführung von Prüfungen vorzusehen. Vor Auslieferung des Prüfungsberichts ist in jedem Fall eine Berichtskritik durchzuführen (Absatz 1). In den Fällen von § 319a HGB beginnt die auftragsbezogene Qualitätssicherung mit der Auftragsplanung und endet mit der Berichtskritik.

Die in Absatz 1 geregelte Berichtskritik soll eine zusätzliche Sicherheit verschaffen, daß auch die Arbeit des verantwortlichen WP/vBP dem „Vier-Augen-Prinzip“ unterliegt. Dies dient der persönlichen Qualitätssicherung der Arbeit des verantwortlichen WP/vBP.

Die auftragsbegleitende Qualitätssicherung nach Absatz 2 erfolgt während der gesamten Durchführung der Abschlußprüfung, also von der Auftragsplanung bis zur Berichterstattung. Sie schließt die Berichtskritik nach Absatz 1 ein. Der verantwortliche WP hat dafür zu sorgen, daß die auftragsbegleitende Qualitätssicherung nach den in der Praxis geltenden Regelungen durchgeführt wird. Die auftragsbegleitende Qualitätssicherung hat festzustellen, ob Anhaltspunkte vorliegen, daß bei der Abwicklung des Auftrages gesetzliche und fachliche Regeln nicht beachtet worden sind und die Behandlung wesentlicher Sachverhalte angemessen ist. Der für die Auftragsabwicklung verantwortliche WP (§ 24a Abs. 2) hat sich unter Einbeziehung der Feststellungen des Qualitätssicherers ein eigenverantwortliches Urteil zu bilden.

Die auftragsbegleitende Qualitätssicherung ist ein bedeutendes Element der Qualitätssicherung in der WP/vBP-Praxis. Daher sollen WP/vBP-Praxen bei anderen als den in Absatz 2 genannten Prüfungen festlegen, ob sie eine auftragsbegleitende Qualitätssicherung für die Abwicklung dieser Aufträge vorsehen. Kriterien können sich unter anderem aus besonderen Risiken einer Branche oder eines Auftrages ergeben.

Der auftragsbezogene Qualitätssicherer muß den erforderlichen Abstand zur Auftragsabwicklung haben, um seiner Aufgabe gerecht werden zu können. Er darf daher dem Auftragsteam nicht angehören. Die Objektivität darf auch nicht durch andere Faktoren (z.B. Einfluß des für den Auftrag verantwortlichen WP auf die Bestellung des auftragsbezogenen Qualitätssicherers) beeinträchtigt werden. Ist die Objektivität des auftragsbezogenen Qualitätssicherers gefährdet, ist ein neuer Qualitätssicherer zu benennen.

Die auftragsbezogene Qualitätssicherung darf nur von fachlich geeigneten Personen, die ggf. über spezielle Kenntnisse verfügen, wahrgenommen werden.

Steht in der WP-Praxis keine geeignete Person für die auftragsbegleitende Qualitätssicherung zur Verfügung, so kann wegen des Grundsatzes der verschwiegenen Berufsausübung mit dieser nur ein externer WP beauftragt werden, der sich qualifizierter Mitarbeiter zur Wahrnehmung dieser Aufgabe bedienen kann.

#### **Zu § 25:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung in § 57 Abs. 4 Nr. 1 a und 2 a WPO.

Die Frage der Übernahme oder Verwertung von Angaben Dritter stellt sich sowohl bei der Prüfung als auch bei der Gutachtenerstellung. Solche Angaben können aus dem nationalen, aber auch aus dem internationalen Bereich kommen. Grundsätzlich handelt es sich um die Prüfungsergebnisse anderer Abschlußprüfer oder einer internen Revision sowie um Untersuchungsergebnisse sonstiger Einrichtungen oder Sachverständiger.

Der Grundsatz der Eigenverantwortlichkeit verlangt, daß sich der WP/vBP sein Urteil selbst bildet und seine Entscheidung selbst trifft. Dem steht nicht entgegen, daß er unter bestimmten Voraussetzungen Prüfungsergebnisse und Untersuchungen anderer Prüfungseinrichtungen oder sonstiger Stellen verwertet. Auch wenn durch die Übernahme oder Verwertung von Angaben Dritter die Verantwortung des WP/vBP nicht eingeschränkt wird, ist nach außen deutlich zu machen, daß der WP/vBP sich bei der eigenen Urteilsbildung auf Angaben Dritter gestützt hat.

Daraus folgt, daß Art und Umfang der Verwertung von Angaben Dritter in allen Fällen davon abhängen, ob und in welchem Umfang der Dritte die fachliche und persönliche Voraussetzung für die Übernahme seiner Arbeitsergebnisse erfüllt und wie weit in konkretem Fall die Angaben des Dritten - zumindest in ihren wesentlichen Schritten - nachprüfbar sind.

## **Zu § 26:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 3 a WPO.

Absatz 1 statuiert die Pflicht des übernehmenden Prüfers, im Falle der Kündigung eines Auftrages zur Prüfung des Jahresabschlusses aus wichtigem Grund durch den beauftragten Abschlußprüfer sich über den Grund der Kündigung und das Ergebnis der bisherigen Prüfung zu unterrichten. Anderenfalls können einem neu zu bestellenden Abschlußprüfer wichtige Tatsachen für die Durchführung des Prüfungsauftrages verborgen bleiben. Nach § 318 Abs. 6 Satz 4 HGB hat bisher schon der kündigende Abschlußprüfer über das Ergebnis der bisherigen Prüfung zu berichten. Über dieses Ergebnis hat sich der übernehmende Abschlußprüfer kundig zu machen.

Absatz 2 konkretisiert den Inhalt der ordnungsgemäßen Unterrichtung unter Bezugnahme auf die einschlägigen Vorschriften des HGB.

Absatz 3 verpflichtet den Mandatsvorgänger, dem Mandatsnachfolger auf Verlangen die genannten Unterlagen zu erläutern. Eine solche Mitwirkungspflicht besteht nur dann nicht, wenn die Pflicht zur Verschwiegenheit oder andere gesetzliche Bestimmungen verletzt werden oder eigene berechnete Interessen entgegenstehen. Erlangt der Mandatsnachfolger weder durch den Mandatsvorgänger noch auf andere Weise ausreichend Auskunft über den Grund der Kündigung und das Ergebnis der bisherigen Prüfung, so hat er das Mandat abzulehnen. Dem zu prüfenden Unternehmen bleibt es unbenommen, die erforderlichen Unterlagen vorzulegen.

Absatz 4 erweitert die bei gesetzlich vorgeschriebenen Abschlußprüfungen bestehenden Pflichten bei vorzeitiger Beendigung des Prüfungsauftrages auf alle vorzeitig beendeten, nicht gesetzlich vorgeschriebenen Abschlußprüfungen, bei denen ein Bestätigungsvermerk erteilt werden soll, der dem gesetzlichen Bestätigungsvermerk in § 322 HGB nachgebildet ist. Dies entspricht dem Grundsatz, daß für freiwillige Abschlußprüfungen für den Berufsangehörigen keine grundsätzlich anderen Berufspflichten bestehen können als für gesetzlich vorgeschriebene Abschlußprüfungen.

## **Zu § 27:**

§ 27 der Berufssatzung ergänzt § 55a WPO und ist gestützt auf die Satzungsermächtigung gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 1 f und 2 a WPO.

Die Vergütung der beruflichen Tätigkeit eines WP/vBP muß angemessen sein, um den Beruf unabhängig ausüben zu können und um eine angemessene Qualität der beruflichen Tätigkeit und damit eine gewissenhafte Berufsausübung sicherzustellen. Eine angemessene Qualität der beruflichen Tätigkeit erfordert insbesondere eine hinreichende Bearbeitungszeit für den jeweiligen Auftrag, die bei zu geringen Vergütungen nicht aufgewandt werden kann. Die Vorschrift steht somit in engem Zusammenhang mit § 4 Abs. 2 2. Alt.

Die Honorarbemessung soll nicht von der erwarteten Erbringung anderer Dienstleistungen für denselben Mandanten abhängig gemacht werden.

Der Umfang eines Prüfungsauftrages läßt sich bei Auftragserteilung nicht abschließend bestimmen, da sich bei der Durchführung des Auftrages Erkenntnisse ergeben können, die von der Prüfungsplanung nicht erfaßt wurden und zu ergänzenden Prüfungshandlungen Anlaß geben können. Gleichwohl ist auch hier die Vereinbarung eines Pauschalhonorars nicht ausgeschlossen. Die Vereinbarung eines Pauschalhonorars ist, beispielsweise nach der Verdingungsordnung für freiberufliche Leistungen, nicht unüblich. Die Vereinbarung eines Pauschalhonorars bei Prüfungsaufträgen ist aber nur unter der weiteren Bedingung zulässig, daß bei Eintritt solcher nicht vorhersehbarer Umstände im Bereich des Auftraggebers, die zu einer erheblichen Erhöhung des Aufwandes des WP/vBP führen, das Honorar entsprechend zu erhöhen ist (Anpassungsklausel). Soweit einer Anpassungsklausel zwingende öffentlich-rechtliche oder europarechtliche Vorschriften entgegenstehen, ist die Normenkollision - auch im Hinblick auf das Grundrecht der freien Berufsausübung (Art. 12 GG) - zugunsten der öffentlich-rechtlichen oder europarechtlichen Vorschriften aufzulösen.

#### **Zu § 27a:**

§ 27a ergänzt § 32 WPO und ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 1 a und 2 a WPO.

Die Vorschrift stellt klar, daß bei betriebswirtschaftlichen Prüfungen i. S. d. § 2 Abs. 1 WPO, die nicht dem Vorbehaltsbereich des WP/vBP unterliegen, der Prüfungsvermerk und der Prüfungsbericht von mindestens einem WP oder vBP unterzeichnet werden müssen. Ob die betriebswirtschaftliche Prüfung gesetzlich vorgeschrieben ist oder nicht, ist unerheblich. Die gleichen Anforderungen gelten für Gutachten, da auch diese betriebswirtschaftliche Prüfungen enthalten.

Durch die Vorschrift soll gewährleistet werden, daß auch bei nicht dem Vorbehaltsbereich unterliegenden Prüfungen die Beteiligung von WP/vBP an der Prüfungsdurchführung dokumentiert wird, da alle betriebswirtschaftlichen Prüfungen i. S. d. § 2 Abs. 1 WPO zum engeren Berufsbild und damit zum Kernbereich der Aufgaben des WP/vBP gehören.

Die Regelung gilt für alle Formen der Berufsausübung. Ein Einzel-WP/vBP darf sich somit z. B. bei einer freiwilligen Jahresabschlußprüfung nicht ausschließlich durch einen Steuerberater, sondern muß sich zumindest auch durch einen WP oder vBP vertreten lassen, soweit eine Vertretung überhaupt vereinbart oder sonst zulässig ist. Gleiches gilt, wenn eine interprofessionelle Sozietät mit der Durchführung einer Prüfung beauftragt worden ist. Zumindest ein Sozius mit WP/vBP-Qualifikation oder ein anderer vertretungsberechtigter WP oder vBP muß den Prüfungsvermerk und –bericht unterzeichnen. Auch bei Berufsgesellschaften muß mindestens ein vertretungsberechtigter WP/vBP mit unterzeichnen.

### **Teil 3:**

#### **Besondere Berufspflichten bei beruflicher Zusammenarbeit**

##### **Zu Teil 3:**

Die Satzungsermächtigung gibt dem Satzungsgeber in § 57 Abs. 4 Nr. 3 WPO die Möglichkeit, besondere Berufspflichten im Zusammenhang mit Annahme, Wahrnehmung und Beendigung eines Auftrags und bei der Nachfolge im Mandat, bei der Führung von Handakten, bei der gemeinsamen Berufsausübung, bei der Errichtung und Tätigkeit von Berufsgesellschaften und bei grenzüberschreitender Tätigkeit sowie Verhaltenspflichten gegenüber Gerichten, Behörden, der Wirtschaftsprüferkammer und anderen Mitgliedern der Wirtschaftsprüferkammer zu regeln.

Diese Satzungsermächtigung soll, weil derzeit im übrigen kein Bedarf für eine Konkretisierung ersichtlich ist, hinsichtlich der gemeinsamen Berufsausübung und der Errichtung und Tätigkeit von Berufsgesellschaften im Dritten Teil ausgeübt werden. Andere Regelungen finden sich wegen des Sachzusammenhangs in den vorstehenden Teilen.

Die Vorschriften des Dritten Teils sind mit „Besondere Berufspflichten bei beruflicher Zusammenarbeit“ überschrieben, weil sowohl die gemeinsame Berufsausübung im Sinne von § 44b Abs. 1 WPO (Sozietät) als auch die Tätigkeit von Berufsangehörigen in Berufsgesellschaften unter den Begriff „Berufliche Zusammenarbeit“ subsumiert werden können.

## **Zu § 28:**

Nach § 28 treten Sozietäten grundsätzlich unter den Namen und den Berufsbezeichnungen der Sozien auf. Es ist jedoch zulässig, eine firmen- oder namensähnliche Bezeichnung zu verwenden, wobei durch den Zusatz „und Kollegen“ oder ähnliche Zusätze auf das Vorhandensein einer Sozietät hingewiesen werden kann, aber nicht muß. Zulässig ist es ferner, neben einer solchen Bezeichnung eine oder mehrere der in der Sozietät vorkommenden Berufsqualifikationen, denen die entsprechenden Tätigkeitsbezeichnungen gleichzusetzen sind, kundzumachen.

Sind die Angaben aus Absatz 3 Satz 1 nicht auf dem Briefbogen enthalten, sind alle in der Sozietät vorkommenden Berufs- oder die entsprechenden Tätigkeitsbezeichnungen anzugeben. Darüber hinaus müssen in diesem Fall alle Sozien mit ihren Berufsbezeichnungen an anderer geeigneter Stelle aufgeführt oder diese Angaben dem Rechtsverkehr anderweitig offengelegt werden, z.B. durch Übersendung der aktuellen Gesellschafterliste.

Bei Sozietäten überörtlicher Art müssen die einzelnen Sozien mit dem Ort ihrer beruflichen Niederlassung genannt werden, weil ein Auftreten unter gemeinsamen Ortsbezeichnungen den Anschein mehrerer Niederlassungen der einzelnen Sozien erweckt.

## **Zu § 29:**

Aus § 31 WPO folgt, daß die Bezeichnung „Wirtschaftsprüfungsgesellschaft“ „ungebrochen“ aufzunehmen ist. Nach Absatz 1 sind die Bezeichnungen für die Berufsgesellschaften nach der Rechtsformbezeichnung in die Firmierung oder den Namen aufzunehmen, weil ansonsten der unzutreffende Eindruck entstünde, es gäbe zum Beispiel eine „Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mbH“, obwohl den Mandanten im Hinblick auf die Pflichtverletzung der Berufsgesellschaften ein höheres Haftungssubstrat als das gesetzlich vorgeschriebene Stammkapital einer GmbH zur Verfügung steht. Zudem wird dadurch verdeutlicht, daß es sich bei der Gesellschaft um eine Sonderform (Berufsgesellschaft) handelt. Bei einer Doppelerkennung, das heißt einer Anerkennung auch als Steuerberatungsgesellschaft, ist die Reihenfolge der Nennung der Bezeichnungen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft/ Buchprüfungsgesellschaft und Steuerberatungsgesellschaft beliebig.

Die Regelung in Absatz 2 soll verhindern, daß über die Firmierung oder den Namen von Berufsgesellschaften ein Bezug zu solchen Unternehmen oder Unternehmensgruppen hergestellt werden kann, die als Auftraggeber von Berufsgesellschaften in Betracht kommen, und hierdurch der Eindruck der fehlenden Unabhängigkeit entsteht. Nicht ausgeschlossen durch die Vorschrift sind gemeinsame Firmierungs- und Namensbestandteile mit solchen

Gesellschaften, deren Unternehmensgegenstand mit der Tätigkeit einer Berufsgesellschaft zumindest teilweise vereinbar ist, da diese nicht berufs fremd sind.

Absatz 3 Satz 1 soll sicherstellen, daß nur natürliche Personen, die zulässigerweise Gesellschafter sind, Namensgeber von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften (Personenfirmen) werden. Die weiteren Festlegungen in Satz 2 entsprechen den Regelungen in § 28 Abs. 2 und 3 WPO für die Tätigkeit von Nicht-Berufsangehörigen als Geschäftsführer und übertragen diese auf die Namensgebung. Satz 4 läßt aus berufsrechtlicher Sicht die Namensfortführung nach Ausscheiden namensgebender Gesellschafter ohne zeitliche Beschränkung zu.

Absatz 4 stellt klar, daß Berufsgesellschaften aus berufsrechtlicher Sicht hinsichtlich ihrer nach bisherigem Recht zulässigen Firmierung oder Namen Bestandsschutz genießen.

Nach § 5 finden die Absätze 1 bis 4 entsprechende Anwendung. In Einklang mit der durch die Dritte WPO-Novelle eingefügten Regelung in § 130 Abs. 2 WPO können die an vereidigte Buchprüfer und Buchprüfungsgesellschaften gestellten Anforderungen auch durch Wirtschaftsprüfer oder Wirtschaftsprüfungsgesellschaften erfüllt werden. Das bedeutet zum Beispiel, daß Wirtschaftsprüfer oder Wirtschaftsprüfungsgesellschaften alleinige Namensgeber auch von Buchprüfungsgesellschaften sein dürfen. Durch die nunmehr in die Satzung übertragene Regelung wird dem Umstand Rechnung getragen, daß die Qualifikation des vereidigten Buchprüfers in der umfassenden Qualifikation des Wirtschaftsprüfers enthalten ist, die Qualifikation des vereidigten Buchprüfers mithin von derjenigen des Wirtschaftsprüfers überlagert wird.

### **Zu § 30:**

Die Vorschrift ist in den Dritten Teil aufgenommen worden, weil hier in der weit überwiegenden Zahl der Fälle das Verhältnis zu Unternehmen angesprochen wird, mit denen Wirtschaftsprüfungsgesellschaften/Buchprüfungsgesellschaften beziehungsweise Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer zusammenarbeiten.

Absatz 1 regelt die Verwendung der Firmierung oder des Namens von Berufsgesellschaften durch andere Unternehmen in bezug auf Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Buchprüfungsgesellschaften. In dem Ausnahmefall, daß ein anderes Unternehmen, mit dem die Berufsgesellschaft nicht in irgendeiner Form zusammenarbeitet, wesentliche Bestandteile der Firmierung oder des Namens der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder Buchprüfungsgesellschaft verwendet, wird die Berufsgesellschaft schon im eigenen Interesse die rechtlichen Möglichkeiten, insbesondere nach dem Wettbewerbsrecht, nutzen, um dem anderen Unternehmen die Verwendung der Firmierung oder des Namens zu untersagen.

Bedeutsam wird die Vorschrift, wenn Berufsgesellschaften mit anderen Unternehmen rechtlich, vertraglich oder faktisch „verbunden“ sind oder mit diesen eine sonstige enge Zusammenarbeit besteht. In diesem Fall soll vermieden werden, daß über die Beteiligung an einem gewerblichen Unternehmen mit gleichem oder ähnlichem Namen unter Ausnutzung dieses Namens dessen Gewinne aus gewerblicher Tätigkeit der Berufsgesellschaft zufließen. Darüber hinaus soll nicht die gewerbliche Tätigkeit Dritter mit Berufsgesellschaften in Verbindung gebracht und hierdurch das Ansehen des Berufsstandes beeinträchtigt werden.

Aus der Zielsetzung der Vorschrift ergibt sich zum einen, daß nur die Verpflichtung besteht, die zur Verfügung stehenden rechtlichen Möglichkeiten auszuschöpfen. Des weiteren ist die Vorschrift nicht anzuwenden, wenn das gewerbliche Unternehmen nicht im Geltungsbereich der WPO tätig ist.

Absatz 2 erklärt Absatz 1 für die Wirtschaftsprüfer und vereidigten Buchprüfer für entsprechend anwendbar.

#### **Teil 4:**

### **Besondere Berufspflichten im Zusammenhang mit erlaubter Kundmachung und berufswidriger Werbung**

#### **Zu Teil 4:**

Gemäß § 57 Abs. 4 Nr. 4 WPO kann die Berufssatzung „Besondere Berufspflichten im Zusammenhang mit erlaubter Kundmachung und berufswidriger Werbung“ näher regeln.

Angesichts der Tendenz in der höchstrichterlichen, insbesondere auch verfassungsgerichtlichen Rechtsprechung, die Werbemöglichkeiten der freien Berufe erheblich zu liberalisieren (vgl. nur BVerfG, Beschl. v. 28.2.2003, BRAK-Mitteilungen 2003, 127 f., zur Zulässigkeit der Werbung eines Rechtsanwalts mit „optimale Interessenwahrung“), muß die Konkretisierung des § 52 WPO die für diese Vorschrift geltenden verfassungsrechtlichen Beschränkungen berücksichtigen. Vor dem Hintergrund des Grundrechts der freien Berufsausübung (Art. 12 GG) ist hierbei davon auszugehen, daß auch für Angehörige freier Berufe grundsätzlich nur diejenigen Werbebeschränkungen gelten, die sich aus dem Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb (UWG) ergeben. Darüber hinausgehende Beschränkungen bedürfen einer besonderen Rechtfertigung.



Die im Vierten Teil enthaltenen Vorschriften berücksichtigen diese Vorgaben. Ihre Zielsetzung besteht in erster Linie darin, berufsspezifische Besonderheiten aufzugreifen und ausdrücklich zu regeln. Soweit die Regelungen einschränkend wirken, ergeben sich die Einschränkungen überwiegend bereits aus dem allgemeinen Wettbewerbsrecht. Die Konkretisierungen sollen daher vornehmlich als Orientierungshilfe dienen.

### **Zu § 31:**

Mit § 31 werden die wichtigsten Grundsätze unzulässiger (berufswidriger) Werbung den nachfolgenden Einzelregelungen vorangestellt.

Nach dem Kriterium der Belästigung und der Aufdringlichkeit von Werbung ist u. a. die Zulässigkeit des unaufgeforderten Herantretens an Nichtmandanten zu beurteilen. Das in § 52 Satz 3 WPO enthaltene Verbot von Werbung, die auf die Erteilung eines Auftrages im Einzelfall gerichtet ist, war in der Vergangenheit dahin verstanden worden, daß ein unaufgefordertes Herantreten an Nichtmandanten generell untersagt sein sollte. Der BGH hat diese auch im Berufsrecht der Rechtsanwälte seinerzeit vorherrschende Auslegung in seiner Entscheidung vom 1.3.2001 (NJW 2001, 2087 ff.) allerdings als zu weitgehend eingestuft. Unzulässige Einzelfallwerbung sollte danach erst dann vorliegen, „wenn der Umworbene in einem konkreten Einzelfall der Beratung oder der Vertretung bedarf und der Werbende dies in Kenntnis der Umstände zum Anlaß für seine Werbung nimmt.“

Auch diese Auslegung berücksichtigt allerdings nicht die grundsätzliche Fragestellung, welche Rechtfertigung für ein speziell auf die freien Berufe bezogenes Verbot der Einzelfallwerbung besteht. Nicht zuletzt unter verfassungsrechtlichen Gesichtspunkten wird daher im Ergebnis eine einschränkende Regelung nur zulässig sein, wenn Gemeinwohlbelange, etwa der Schutz des Umworbene, dies erfordern. Dieser muß davor bewahrt werden, durch Nötigung, Belästigung oder Ausnutzung einer Notlage in seiner Freiheit beeinträchtigt zu werden, in eigener Entscheidung einen Auftrag zu erteilen. Diesem Schutzzweck trägt aber bereits das allgemeine Wettbewerbsrecht Rechnung und es ist nicht ersichtlich, weshalb der Rechtsverkehr gerade vor der Werbung mit Dienstleistungen des WP/vBP stärker geschützt werden müßte. Auch für eine gesonderte berufsrechtliche Differenzierung zwischen bereits bestehenden Mandats- oder Geschäftsbeziehungen und bisherigen Nichtmandanten besteht über die vom allgemeinen Wettbewerbsrecht vorgesehenen Grundsätze hinaus kein Anlaß.

Für die wichtigsten Werbeformen enthält das UWG in der seit 8.7.2004 geltenden Fassung ausdrückliche Regelungen. Danach gilt folgendes:

- Unaufgeforderte Briefwerbung ist grundsätzlich zulässig, es sei denn, der Empfänger wünscht dies in einer für den Absender ohne weiteres erkennbaren Weise nicht (§ 7 Abs. 2 Nr. 1 UWG).
- Unaufgeforderte Telefonwerbung ist grundsätzlich nicht statthaft. Dies gilt nur dann nicht, wenn bei Verbrauchern (§ 2 Abs. 2 UWG) eine ausdrückliche und bei Unternehmern (§ 2 Abs. 2 UWG) eine auf konkreten Anhaltspunkten beruhende mutmaßliche Einwilligung vorliegt (§ 7 Abs. 2 Nr. 2 UWG). Letzteres kann z. B. bei einer dauerhaften Mandatsbeziehung der Fall sein.
- Unaufgeforderte Telefax-Werbung ist ohne ausdrückliche Einwilligung des Empfängers, sowohl eines Verbrauchers als auch eines Unternehmers, stets unzulässig (§ 7 Abs. 2 Nr. 3 UWG).
- Unaufgeforderte E-Mail-Werbung ist nach den gleichen Grundsätzen wie die unaufgeforderte Telefax-Werbung zu beurteilen. Eine Ausnahme gilt allerdings für diejenigen Fälle, in denen der Werbende im Zusammenhang mit früher erbrachten Dienstleistungen von einem Mandanten selbst dessen E-Mail-Adresse erhalten hat und dies zur Direktwerbung für ähnliche Angebote nutzt (§ 7 Abs. 3 UWG).

### **Zu § 32:**

Absatz 1 Satz 1 ist eine Ausprägung des allgemeinen Verbots irreführender Werbung (§ 31 Satz 2) und soll eine Irreführung der Öffentlichkeit durch Angabe von Dienstleistungen verhindern, die aus Zeit- oder sonstigen Gründen, insbesondere rechtlichen Beschränkungen, nicht oder nicht in der beworbenen Weise erbracht werden (können). Zum Dienstleistungsangebot, auf das daher grundsätzlich hingewiesen werden darf, gehört auch die Tätigkeit als Prüfer für Qualitätskontrolle gemäß § 57a Abs. 3 WPO, sofern eine Registrierung nach dieser Vorschrift erfolgt ist. Der Hinweis hierauf muß aber eindeutig erkennen lassen, daß es sich um die Tätigkeit als Prüfer im Rahmen des Qualitätskontrollverfahrens nach der WPO handelt (vgl. hierzu im einzelnen WPK-Mitteilungen 2003, 100 ff.). Hinsichtlich der rechtlichen Beschränkungen ist insbesondere an das Verbot der allgemeinen Rechtsberatung zu denken. Hinweise auf rechtsberatende Tätigkeiten des WP/vBP müssen daher diejenigen Einschränkungen berücksichtigen, die sich aus dem Rechtsberatungsgesetz ergeben.

Die grundsätzliche Zulässigkeit der Werbung mit Dienstleistungen schließt die Möglichkeit ein, bestimmte Leistungen als Tätigkeitsschwerpunkte hervorzuheben. Wie sich bereits aus dem Begriff ergibt, kann es sich aber nur um einzelne Teilgebiete der beruflichen Tätigkeit,

nicht um das gesamte Dienstleistungsspektrum oder dessen überwiegenden Teil handeln. Anderenfalls läge eine Irreführung der Öffentlichkeit vor.

Absatz 1 Satz 2 enthält einen ausdrücklich hervorgehobenen Sondertatbestand irreführender Werbung mit der unzulässigen Erbringung von Dienstleistungen. Ebenso wie betriebswirtschaftliche Prüfungen unterliegt auch die Tätigkeit als Prüfer für Qualitätskontrolle dem Selbstprüfungsverbot. Werbung, durch die der Eindruck erweckt wird, diese Dienstleistungen unter Mißachtung dieses Verbotes erbringen zu können, ist daher ebenso unzulässig wie die Werbung mit Dienstleistungen, die der WP/vBP generell nicht erbringen kann. Ob eine Mißachtung des Selbstprüfungsverbotes tatsächlich beabsichtigt ist, ist hierbei unerheblich.

Das in Absatz 2 geregelte Verbot der vergleichenden Werbung bezieht sich ausschließlich auf Vergleiche mit ausdrücklicher und zielgerichteter Bezugnahme auf bestimmte Mitbewerber, nicht auf jedes Herausstellen der eigenen Person oder Leistung. Vergleichende Werbung in diesem Sinne ist WP/vBP generell untersagt, da geistige Dienstleistungen höherer Art einem Vergleich nicht zugänglich sind und die Öffentlichkeit durch entsprechende Angaben somit irreführt würde. Das Berufsrecht geht insoweit über das allgemeine Wettbewerbsrecht hinaus, wonach vergleichende Werbung grundsätzlich zulässig ist, soweit nicht die Tatbestände des § 6 Abs. 2 UWG vorliegen. Grundlage für das weitergehende Verbot ist die Richtlinie 97/55/EG, die für den freiberuflichen Bereich die umfassende Untersagung vergleichender Werbung zuläßt.

### **Zu § 33:**

§ 33 betrifft den Sonderfall der Drittwerbung, also der berufswidrigen Werbung zugunsten eines Berufsangehörigen durch andere Personen.

### **Zu § 34:**

§ 34 nennt in Satz 1 die Pflichtangaben bei allen Formen von auf Dauer angelegten Informationen über die beruflichen Verhältnisse.

Unter „berufliche Verhältnisse“ ist nicht nur die Art der eigenen Berufsausübung (Einzelpaxis, Sozietät, Partnerschaftsgesellschaft, Berufsgesellschaft) zu verstehen, sondern zum Beispiel auch eine berufliche Zusammenarbeit, der nicht die Durchführung gemeinschaftlicher Aufträge zugrunde liegt (Kooperation), oder die gemeinsame Nutzung personeller oder sächlicher Mittel (Bürogemeinschaft).

Die Zulässigkeit des Hinweises auf Kooperationen ist seit langem anerkannt, wobei der Kreis der zulässigen Kooperationspartner grundsätzlich nicht beschränkt ist, sofern dies mit dem Ansehen des Berufs des WP/vBP vereinbar ist. Hierbei ist darauf zu achten, daß nicht durch eine mißverständliche Gestaltung der Kooperationspartner der Kanzlei oder Berufsgesellschaft zugeordnet werden kann. Die Verwendung eines gemeinsamen Briefbogens etc. ist daher von vornherein unzulässig. Eine unzulässige Irreführung liegt aber z. B. auch dann vor, wenn Kooperationspartner oder auch nur deren Berufsbezeichnungen im Kopf des Briefbogens einer Sozietät erscheinen. Die Gefahr einer Irreführung der angesprochenen Verkehrskreise über die berufliche Qualifikation der Sozietätsmitglieder wird auch in der letztgenannten Fallkonstellation nicht dadurch ausgeräumt, daß diese Berufsbezeichnungen an anderer Stelle durch Namensnennung der Kooperationspartner unter Hinzufügung ihrer beruflichen Stellung erläutert werden (vgl. BGH, Beschl. v. 23.9.2002, NJW 2003, 346 f.). Auch im übrigen muß der Kooperationshinweis allgemeinen wettbewerbsrechtlichen Grundsätzen entsprechen. Im Rahmen dauerhafter Informationen über die beruflichen Verhältnisse darf daher nur auf solche Kooperationen hingewiesen werden, die ebenfalls auf Dauer angelegt sind. Hinweise auf projektbezogene Kooperationen sind dementsprechend nur im Zusammenhang mit projektbezogenen Informationen zulässig.

Bei der Bürogemeinschaft, die unter Berücksichtigung des Ansehens des Berufs des WP/vBP ebenfalls grundsätzlich mit jedem Dritten zulässig ist, handelt es sich nicht um eine Form der beruflichen Zusammenarbeit; daher stellt der Hinweis hierauf keine Information über das Dienstleistungsangebot der Praxis dar, mit dem geworben werden darf. Auch die Bürogemeinschaft stellt aber einen Teil der beruflichen Verhältnisse dar, über die der potentielle Mandant gegebenenfalls im Hinblick auf die nicht vollständig auszuschließende Gefährdung der Verschwiegenheit und latente Interessenkonflikte aufzuklären ist. Ob nur in Einzelfällen oder im Rahmen einer dauerhaften Information über die beruflichen Verhältnisse und in welcher Form (schriftlich oder mündlich) auf die Bürogemeinschaft hingewiesen wird, obliegt der Beurteilung des WP/vBP. Ebenso wie bei Hinweisen auf eine Kooperation muß auch der Hinweis auf eine Bürogemeinschaft eindeutig und unmißverständlich sein. Insbesondere darf nicht der Anschein einer Sozietät, etwa durch Verwendung gemeinsamer Geschäftsbriefbogen, erweckt werden. Die Verwendung des Begriffs „Bürogemeinschaft“ oder „Kanzleigemeinschaft“ allein genügt nicht, um diesem Anschein entgegenzuwirken (vgl. OLG Köln, Urt. v. 17.12.2002, NJW-RR 2003, 279 ff.).

Nach Satz 2 1. Halbsatz dürfen für den WP/vBP bzw. die Berufsgesellschaft dauerhaft tätige sozietätsfähige Personen unter Kennzeichnung ihres Status genannt werden. Durch die Vorschrift wird klargestellt, daß zum Beispiel angestellte Steuerberater sowohl bei Einzelpraxen/Sozietäten als auch bei Berufsgesellschaften genannt werden dürfen. Die Kennzeichnung des Status richtet sich danach, welche Funktion die genannte Person hat.

Soll bei einer Einzelpraxis/Sozietät zum Beispiel ein angestellter Steuerberater genannt werden und auch nur als solcher für den Rechtsverkehr ersichtlich sein, muß dem durch eine allgemeinverständliche Angabe, etwa durch den Zusatz „Steuerberater im Anstellungsverhältnis“ oder „Angestellter nach § 58 StBerG“, Rechnung getragen werden. Bei Berufsgesellschaften kann auch die Bezeichnung „Prokurist“ oder „Handlungsbevollmächtigter“ verwendet werden. Geschieht dies nicht, wird der angestellte Steuerberater haftungsrechtlich wie ein Sozius behandelt (Außensozius). Berufsrechtlich ist in Entsprechung zur haftungsrechtlichen Situation der nach § 44b Abs. 4 WPO erforderliche Versicherungsnachweis zu erbringen (§ 44b Abs. 6 WPO). Zur Vermeidung einer Irreführung des Rechtsverkehrs ist zusätzliche Voraussetzung für die Zulässigkeit einer Außensozietät, daß der Außensozius - mit Ausnahme der wirtschaftlichen Ausgestaltung der Zusammenarbeit - den für einen echten Sozius anzuwendenden Rahmenbedingungen unterliegt. Daher müssen vertragliche Grundlagen bestehen, die die Kompetenzen der eigenständigen Mandatsannahme, der Mandatskündigung und der Verpflichtung zur wechselseitigen Vertretung beinhalten (vgl. BGH vom 25.4.1996, ZIP 1996, 1314).

Satz 2 2. Halbsatz läßt die gesellschaftsrechtlichen Angabepflichten (z. B. zur Angabe der Geschäftsführer nach § 35a Abs. 1 GmbHG und zur Angabe der Vorstandsmitglieder und des Vorsitzenden des Aufsichtsrats nach § 80 Abs. 1 AktG) unberührt, da es sich hierbei um Pflichtangaben und nicht eine bloße Nennung zu Kundmachungszwecken handelt. Diese Personen müssen daher unabhängig davon angegeben werden, ob sie einem sozietätsfähigen Beruf angehören oder nicht.

Darüber hinaus gilt das Verbot nur insoweit, als die genannte Person durch die Art der Kundmachung derjenigen Praxis zuzuordnen ist, über deren berufliche Verhältnisse informiert wird. Die Nennung von Kooperationspartnern oder Personen, mit denen eine Bürogemeinschaft besteht, ist daher auch dann zulässig, wenn diese nicht sozietätsfähig sind.

### **Zu § 35:**

Satz 1 stellt klar, daß WP/vBP nicht nur in einem vorgeschriebenen Verfahren erworbene Fachgebietsbezeichnungen, insbesondere Fachanwaltsbezeichnungen, führen dürfen, sondern auch andere gesetzlich zulässige Bezeichnungen wie z. B. „Mediator“. Die Vorschrift bezieht sich in erster Linie auf WP/vBP, die zugleich Rechtsanwälte und/oder Steuerberater sind. Ist etwa einem Rechtsanwalt die Führung einer Fachgebietsbezeichnung erlaubt, soll dies nicht dadurch unzulässig sein, daß er zugleich WP/vBP ist. Voraussetzung ist allerdings jeweils, daß sich die Bezeichnung einer anderen Berufsgruppe eindeutig

zuordnen läßt. Dies ist z. B. für die Bezeichnung „Mediator“ aufgrund des § 7a der Berufsordnung der Rechtsanwälte der Fall.

Satz 2 erlaubt uneingeschränkt den Hinweis auf eine öffentliche Bestellung als Sachverständiger.

Satz 3 hat klarstellenden Charakter. Es bestand bereits bisher kein Zweifel, daß Berufsangehörige, die die genannten Funktionen ausüben, im Rahmen dieser Tätigkeiten entsprechende Kennzeichnungen führen dürfen.

### **Zu § 36:**

Durch die Vorschrift soll die auszugsweise oder verkürzte Veröffentlichung von Qualitätskontrollberichten verhindert werden, um eine eventuelle Irreführung des Rechtsverkehrs und eine hieraus u. U. resultierende Beeinträchtigung des Ansehens der Qualitätskontrolle von vornherein auszuschließen. Unzulässig ist insbesondere die Veröffentlichung nur der Beurteilung des Prüfungsergebnisses gemäß § 57a Abs. 5 Satz 2 Nr. 5 WPO. Auf die Teilnahme am Qualitätskontrollverfahren kann hingegen hingewiesen werden, sofern die Teilnahmebescheinigung gemäß § 57a Abs. 6 Satz 7 WPO erteilt worden ist. Eine Verkürzung liegt nicht vor, wenn der Qualitätskontrollbericht, insbesondere durch Anonymisierung der Mandantennamen, neutralisiert wird.

### **Teil 5:**

#### **Besondere Berufspflichten zur Sicherung der Qualität der Berufsarbeit in den Aufgaben nach § 2 Abs. 1 WPO**

### **Zu Teil 5:**

§ 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO ermächtigt die Wirtschaftsprüferkammer, besondere Berufspflichten zur Sicherung der Qualität der Berufsarbeit in den Aufgaben nach § 2 Abs. 1 WPO zu regeln. Diese Aufgaben umfassen die Aufgaben nach § 129 Abs. 1 WPO.

Der Begriff der „Qualitätssicherung“ ist im Berufsrecht neu. Gleichwohl haben die Regelungen des Berufsrechts schon bisher eine hohe Qualität für die Arbeit des Berufsstandes gefordert. Die Ausfüllung der Begriffe Unabhängigkeit und Unparteilichkeit, Gewissenhaftigkeit, Eigenverantwortlichkeit und Verschwiegenheit haben dazu geführt, daß das Berufsrecht, aber auch der Berufsstand selbst Vorgaben für eine hohe fachliche

Qualifikation und Qualität der Arbeit postuliert. Diese Vorschriften sind für die Qualitätssicherung auch in Zukunft unverzichtbar.

Durch internationale Anforderungen, wie sie in den von IFAC entwickelten Grundsätzen zur Gewährleistung der Prüfungsqualität (derzeit: ISA 220: quality control for audit work) enthalten sind, die einen internationalen Standard für Qualitätssicherung auch im Dienstleistungsbereich aufstellen, sind Dienstleistungsberufe wie Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer aufgefordert, ihre freiberufliche Tätigkeit einer Qualitätssicherung zu unterwerfen.

Mit Teil 5 der Berufssatzung wird zur Ausfüllung der Ermächtigungsnorm des § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO zunächst bewußt ein vorsichtiger Ansatz gewählt. Die in diesem Teil enthaltenen qualitätssichernden Vorschriften ergänzen die in den vorstehenden Teilen der Satzung enthaltenen Qualitätssicherungsvorschriften und stellen besondere Pflichten dar, die weder den Anspruch einer abschließenden Regelung erheben noch Ausschließlichkeitscharakter für die Qualitätssicherung haben.

### **Zu § 37:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO. Ziel der Regelung ist, daß durch die Schaffung eines Qualitätssicherungssystems, dessen Überwachung und Anwendung eine hohe Qualität der Berufsarbeit der WP/vBP-Praxen im Interesse der Öffentlichkeit sichergestellt wird. Sie greift die Berufspflicht zur Einführung eines Qualitätssicherungssystems nach § 55b WPO auf.

Die Einrichtung eines Qualitätssicherungssystems nach § 55b WPO ist eine allgemeine Berufspflicht. Sie gilt für den gesamten Berufsstand, unabhängig von der Größe und der Tätigkeit der WP/vBP-Praxis. § 37 verdeutlicht, daß sich die berufsrechtlich erforderlichen Regelungen eines Qualitätssicherungssystems an dem Tätigkeitsbereich und den individuellen Verhältnissen der WP/vBP-Praxis zu orientieren haben. An das Qualitätssicherungssystem eines Einzel-WP/vBP sind insoweit berufsrechtlich andere Anforderungen zu stellen als an das Qualitätssicherungssystem einer international tätigen, großen WPG. Der Praxisleiter entscheidet in eigener Verantwortung, welche Regelungen in der Praxis einzuführen sind.

Die Berufspflicht zur Einführung, Überwachung und Durchsetzung der Regelungen des Qualitätssicherungssystems obliegt dem Praxisinhaber. Er kann diese Aufgaben auf geeignete Personen mit entsprechenden Kompetenzen übertragen. In diesem Fall ist er verpflichtet, zu überwachen, daß die Berufspflichten nach § 55b Abs. 1 WPO, § 37 Abs. 1 Satz 1 erfüllt werden.

Ein Qualitätssicherungssystem kann nur wirksam sein, wenn die Mitarbeiter, die für den WP/vBP tätig sind, über die Regelungen informiert werden. Die Bedeutung der Pflicht zur Information der Mitarbeiter über das Qualitätssicherungssystem wird durch Absatz 1 Satz 2 noch einmal verdeutlicht.

In Absatz 1 Satz 3 wird klargestellt, daß die Pflicht des WP/vBP zur Überwachung des Qualitätssicherungssystems, die sich bereits aus § 55b Satz 1 WPO ergibt, die Angemessenheit und Wirksamkeit des Qualitätssicherungssystems umfaßt. Werden in diesem Zusammenhang Mängel festgestellt, ist Sorge dafür zu tragen, daß die Mängel abgestellt und die Berufspflichten erfüllt werden. Die Überwachung wird in der Regel im Rahmen der Durchführung einer Nachschau nach § 39 erfolgen.

Absatz 2 dient der Klarstellung der Berufspflicht zur klaren Festlegung von Verantwortlichkeiten in der WP/vBP-Praxis nach § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO (z.B. Verantwortlichkeit für die Auftragsannahme, Einstellung und Beurteilung von Mitarbeitern oder für die Abwicklung des einzelnen Auftrages). Auch für die Qualitätssicherung in der WP/vBP-Praxis sind eindeutige Verantwortlichkeiten zu treffen.

Der Bedeutung der Festlegung von Verantwortlichkeiten folgt die Pflicht zur Dokumentation der getroffenen Verantwortlichkeiten.

Durch die Regelung des Absatz 3 wird sichergestellt, daß die Regelungen des Qualitätssicherungssystems eindeutig nachzuvollziehen sind. Dies dient nicht nur der Nachvollziehbarkeit für den einzelnen Anwender, sondern auch dem Prüfer für Qualitätskontrolle.

Umfang und Inhalt der Dokumentation des Qualitätssicherungssystems haben sich an den individuellen Gegebenheiten (z.B. organisatorischen Strukturen) der einzelnen WP/vBP-Praxis zu orientieren.

### **Zu § 38:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO. Diese Vorschrift stellt klar, welche Regelungen das Qualitätssicherungssystem vorsehen muß, wenn die WP/vBP-Praxis betriebswirtschaftliche Prüfungen durchführt und dabei das Berufssiegel führt. Die Entscheidung, welche konkreten Regelungen eingeführt werden, hat sich an den Erfordernissen der WP/vBP-Praxis zu orientieren. Es obliegt der Praxis zu entscheiden, wie sie die Einhaltung der von ihr zu beachtenden Berufspflichten gewährleistet.



Die Pflicht zur Einrichtung eines Qualitätssicherungssystems in der WP/vBP-Praxis ist Ausdruck der gewissenhaften Berufsausübung nach § 43 Abs. 1 Satz 1 WPO, wie in § 55b WPO klargestellt wird.

Durch § 38 werden grundsätzlich keine neuen Berufspflichten geschaffen. Es wird jedoch zur Berufspflicht, daß Regelungen eines Qualitätssicherungssystems zu schaffen sind. Dabei ist zu berücksichtigen, daß bei tatsächlichen und rechtlichen Veränderungen die Regelungen des bestehenden Qualitätssicherungssystems in einem angemessenem Zeitraum anzupassen sind.

Die WP/vBP-Praxis hat Regelungen zur Sicherstellung der Einhaltung der Berufspflichten zu treffen. Die Berufspflichten, für die Regelungen vorzusehen sind, sind im Dritten Teil der WPO und in Teil 1 (Allgemeine Berufspflichten) und 2 (Besondere Berufspflichten bei der Durchführung von Prüfungen und der Erstattung von Gutachten) der Berufssatzung WP/vBP geregelt. Die WP/vBP-Praxis hat für diese Berufspflichten nur Regelungen zu schaffen, wenn dies aufgrund der Struktur und dem Tätigkeitsbereich der WP/vBP-Praxis erforderlich ist. Die Regelungen müssen angemessen sein.

Besondere Bedeutung ist der Sicherstellung der Unabhängigkeit, Unparteilichkeit und der Vermeidung der Besorgnis der Befangenheit beizumessen (§§ 1 bis 3 und 20 bis 24). Die Regelungen müssen die Sicherstellung der Einhaltung dieser Berufspflichten für die Praxisleitung gewährleisten. Für Mitarbeiter sind Regelungen erforderlich, soweit sie bei der Abwicklung von Aufträgen eingesetzt werden. Für diese Mitarbeiter bietet sich u. a. eine regelmäßige Befragung an. Dabei ist davon auszugehen, daß eine jährliche Befragung der Mitarbeiter in der Regel ausreichend ist.

Es sind Regelungen für eine anlaßbezogene Befragung der Mitarbeiter vorzusehen. Anlaßbezogene Befragungen der Mitarbeiter sind bei der Planung der Abwicklung eines Prüfungsauftrages oder bei anderen Sachverhalten zur Sicherstellung der Berufspflichten der Unabhängigkeit, Unparteilichkeit und Vermeidung der Besorgnis der Befangenheit vorzusehen.

Zur Sicherstellung dieser Berufspflichten können Regelungen ggf. auch vorsehen, daß ein Zuständiger zur Klärung einschlägiger Fragestellungen zu bestimmen ist, Mitarbeiter entsprechend über die Berufspflichten informiert oder Regelungen für den Fall möglicher Gefährdungen vorgesehen werden.

Es sind Regelungen einzuführen, die sicherstellen, daß nur Aufträge übernommen oder fortgeführt werden, für die die erforderliche Sachkunde und die zur Bearbeitung erforderliche Zeit sowie geeignete Mitarbeiter (§ 4 Abs. 2 und Abs. 3) zur Verfügung stehen. Die Regelungen müssen auch hinreichend sicherstellen, daß nur Aufträge angenommen oder fortgeführt werden, die nicht den Ruf oder die wirtschaftliche Lage der Praxis gefährden.

### **Zu § 39:**

Die Vorschrift ist gestützt auf die Satzungsermächtigung des § 57 Abs. 4 Nr. 5 WPO.

Die Nachschau ist ein wesentliches Element der Qualitätssicherung. Zur Sicherstellung der Einhaltung der Berufspflichten aus § 39 sind bei der Abwicklung betriebswirtschaftlicher Prüfungen, bei denen das Berufssiegel geführt wird, nach § 38 Nr. 13 Regelungen im Qualitätssicherungssystem der WP/vBP-Praxis vorzusehen.

Die Nachschau soll sicherstellen, daß das Qualitätssicherungssystem den gesetzlichen und berufsständischen Anforderungen an die WP/vBP-Praxis entspricht und ggf. erforderliche Anpassungen vorgenommen werden (Absatz 3).

Die Nachschau hat in angemessenen Abständen zu erfolgen. Sie ist durchzuführen, wenn Anlaß dazu besteht oder sich die Verhältnisse der WP/vBP-Praxis dergestalt ändern, daß das Qualitätssicherungssystem an die sich ändernden Verhältnisse anzupassen ist. Sie ist wenigstens alle drei Jahre durchzuführen. Die Nachschau ist von ausreichend erfahrenen, fachlich und persönlich geeigneten Personen durchzuführen. Im Rahmen der Prüfung der Auftragsabwicklung dürfen keine Personen eingesetzt werden, die mit der Abwicklung dieser Aufträge unmittelbar oder als auftragsbezogener Qualitätssicherer befaßt waren. Es muß sich nicht um WP/vBP handeln.

Stehen geeignete Personen in der Praxis nicht zur Verfügung, kann der WP/vBP die Nachschau auch im Sinne einer „Selbstvergewisserung“ durchführen. Dies dürfte jedoch nur in Einzelpraxen angemessen sein. In anderen Fällen sind mit der Durchführung der Nachschau externe WP/vBP zu beauftragen. Dabei ist sicherzustellen, daß diese WP/vBP ausreichend erfahren, fachlich und persönlich geeignet sind, diese Aufgabe wahrzunehmen. Bei Praxen mit mehreren Niederlassungen bietet es sich an, daß die Nachschau von niederlassungsfremden Personen durchgeführt wird.

In die Nachschau werden in der Regel in der Nachschauperiode abgeschlossene Aufträge einzubeziehen sein. Es sind dem Tätigkeitsgebiet der WP/vBP-Praxis entsprechende Aufträge einzubeziehen. Dem für die Abwicklung des einzelnen Auftrages zuständigen WP/vBP sind festgestellte Mängel in der Abwicklung des einzelnen Auftrages mitzuteilen.

Als Ergebnisse der Nachschau sind festgestellte Mängel der Angemessenheit und Wirksamkeit des Qualitätssicherungssystems zu dokumentieren. Die Dokumentation hat auch Empfehlungen zur Behebung der festgestellten Mängel zu enthalten. Die WP/vBP-Praxis hat zu entscheiden, welche Maßnahmen zur Beseitigung der Mängel zu ergreifen sind.

## **Teil 6: Schlußbestimmungen**

### **Zu § 40:**

Absatz 1 umschreibt den Anwendungsbereich der Berufssatzung. Die Mitgliedergruppen sind in den in Absatz 1 angeführten Vorschriften der WPO abschließend erfaßt.

An verschiedenen Stellen der Berufssatzung wird der Begriff des Mitarbeiters gebraucht (vgl. §§ 5, 6, 38). Umfaßt werden davon, soweit sich aus den Vorschriften nichts anderes ergibt, alle im Anstellungsverhältnis zum WP/vBP stehenden Beschäftigten.

Die nach § 58 Abs. 2 WPO freiwilligen Mitglieder werden der Anwendung der Berufssatzung nicht unterworfen. Dies entspricht der Regelung des § 58 Abs. 2 Satz 2 WPO, der allerdings im Rahmen der Dritten WPO-Novelle nicht auf die Absätze 3 und 4 erweitert worden ist. Diese redaktionelle Unterlassung des Gesetzgebers soll nun aber nicht dazu führen, daß genossenschaftliche Prüfungsverbände in vollem Umfang den berufsrechtlichen Verpflichtungen von WP/vBP unterworfen werden, zumal die Besonderheiten bei genossenschaftlichen Prüfungsverbänden eine solche Ausdehnung nicht zulassen.

Absatz 1 Satz 2 entspricht für Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Buchprüfungsgesellschaften § 56 Abs. 1 WPO. Auch werden die Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer oder persönlich haftenden Gesellschafter einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder Buchprüfungsgesellschaft über § 58 Abs. 1 Satz 1 WPO erfaßt.

Grundsätzlich gelten die Vorschriften der Berufssatzung für alle Mitglieder der Wirtschaftsprüferkammer gemäß § 58 Abs. 1 WPO. Besonderheiten ergeben sich bei den Vorschriften, die ausschließlich Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Buchprüfungsgesellschaften betreffen.

Für WP/vBP, die zugleich Steuerberater, Rechtsanwalt und/oder Notar sind, ergibt sich als Folge einer Entscheidung des Bundesverwaltungsgerichtes eine Einschränkung des Anwendungsbereichs der Berufssatzung auch in sachlicher Hinsicht. In dieser Entscheidung (WPK-Mitteilungen 2001, 70 ff.) wurden die WPO und die Berufssatzung für unanwendbar

erklärt, wenn ein Berufsangehöriger, der zugleich Steuerberater ist, eine Zweigniederlassung betreibt, sofern er in der Zweigniederlassung ausschließlich steuerberatende Tätigkeiten ausführt und dies hinreichend deutlich kundmacht, indem er etwa ausschließlich als Steuerberater auftritt. Nach Auffassung der Wirtschaftsprüferkammer liegt der Entscheidung ein allgemeiner Rechtsgedanke zugrunde, der sich auf das gesamte Berufsrecht und damit auf die Anwendbarkeit der Berufssatzung insgesamt auswirkt.

Demzufolge ist insbesondere die Trennung zwischen der Tätigkeit in einer WP/vBP-Einzelpraxis und der Tätigkeit in einer StB-/RA-Einzelpraxis berufsrechtlich grundsätzlich möglich. Gleiches gilt für andere Formen der Berufsausübung. Mehrfach qualifizierte Berufsangehörige können daher zum Beispiel einerseits in einer Sozietät eine Tätigkeit als StB oder RA ausüben und andererseits als WP/vBP in Einzelpraxis oder im Angestelltenverhältnis bei einer WPG/BPG tätig sein.

Die Möglichkeit der Aufspaltung besteht jedoch nur unter der Voraussetzung, daß die Trennung der beruflichen Tätigkeiten im Verhältnis zu Dritten, insbesondere im Verhältnis zu Mandanten, unmißverständlich klargestellt wird. Dies betrifft insbesondere den Bereich der Kundmachung. Eine hinreichend klare Kundmachung der Abtrennung sollte dadurch erfolgen, daß die Kundmachung im Rahmen der Tätigkeit als StB oder RA (sei es in Einzelpraxis, sei es in Sozietät o. a.) keinen unmittelbaren Hinweis auf die weitere Qualifikation als WP/vBP beinhaltet (Geschäftspapiere, Praxisschild, Praxisprospekte, Verzeichnisse, Internet etc.). Ein Hinweis auf die gesonderte Berufsausübung als WP/vBP entsprechend den Grundsätzen zur Kooperation, d. h. zum Beispiel in der Fußleiste des Geschäftsbriefbogens, ist hierdurch nicht ausgeschlossen. In jedem Fall muß klargestellt sein, daß im Rahmen der Tätigkeit als StB oder RA keine Vorbehaltsaufgaben des WP/vBP wahrgenommen werden.

Des weiteren muß die Trennung, so wie sie kundgemacht wird, auch im übrigen durch eine entsprechende Praxisorganisation umgesetzt werden, insbesondere bei der Mandatsbearbeitung. Die organisatorische Trennung wird allerdings nicht schon dadurch in Frage gestellt, daß die verschiedenen beruflichen Tätigkeiten in räumlicher Nähe zueinander ausgeübt werden. Selbst wenn die Tätigkeiten unter einer einheitlichen Anschrift ausgeübt werden, wird dies berufsrechtlich nicht beanstandet. Andererseits verdeutlicht eine auch räumliche Trennung das Bemühen um eine organisatorische Abgrenzung.

Diese Grundsätze sind auf Berufsgesellschaften entsprechend anzuwenden. Dabei bleibt die Benutzung der vollständigen Firmierung für den abgetrennten Bereich berufsrechtlich zulässig. Auch bei Verwendung einer abweichenden Zweigniederlassungsfirma muß diese nach § 31 WPO den Zusatz „Wirtschaftsprüfungsgesellschaft“ bzw. nach § 128 Abs. 2 WPO den Zusatz „Buchprüfungsgesellschaft“ enthalten. Auch bei Doppelbändergesellschaften ist die alleinige Verwendung des Zusatzes Steuerberatungsgesellschaft unter Weglassen der

Bezeichnung als WPG/BPG unzulässig. Die Trennung der beruflichen Tätigkeiten muß dann auf andere Weise (z. B. durch einen klarstellenden Zusatz auf dem Briefbogen der Niederlassung bzw. in den sonstigen Materialien) deutlich gemacht werden.

Die Auswirkungen der berufsrechtlichen Zulässigkeit der Abtrennung bestimmter Tätigkeiten von der Berufsausübung als WP/vBP auf die Risiken in haftungs- und versicherungsrechtlicher Hinsicht sind noch nicht abschließend geklärt.

Im Gegensatz zur vollständigen Abtrennbarkeit echter Zweitberufe unterliegen die für den Wirtschaftsprüfer nach § 2 WPO und den vereidigten Buchprüfer nach § 129 WPO zulässigen Tätigkeiten grundsätzlich auch dann den Regelungen der WPO und der Berufssatzung, wenn sie nicht zum Vorbehaltsbereich gehören. Ausdrücklich entschieden hat dies der BGH in seinem Urteil vom 12.10.2004 für die Tätigkeit als Insolvenzverwalter (WPK Magazin 2005, .....m. Anm.). Insbesondere unter dem Blickwinkel der Berufsausübungsfreiheit (Art. 12 GG) und des Verhältnismäßigkeitsprinzips kann aber im Einzelfall die Anwendung bestimmter Regelungen ausgeschlossen sein. In der genannten Entscheidung ist bei Anwendbarkeit der WPO im übrigen die Qualifizierung eines weiteren Büros eines Berufsangehörigen, in dem ausschließlich insolvenzverwaltende Tätigkeiten durchgeführt werden und kein Hinweis auf die Tätigkeit als Wirtschaftsprüfer erfolgt, als Zweigniederlassung i. S. d. §§ 38 Nr. 3 und 47 WPO verneint worden. Das Büro muß daher weder zum Berufsregister gemeldet noch mit einem Berufsangehörigen als Zweigniederlassungsleiter besetzt werden.

#### **Zu § 40a:**

Bei den Änderungen der Berufssatzung mit Bezug zu Vorschriften zur Qualitätssicherung in der Praxis des WP/vBP handelt es sich zum Teil um redaktionelle Anpassungen sowie um eine Neuordnung bereits bislang in der Satzung enthaltener Regelungen aus systematischen Gründen. Soweit neue Vorschriften in die Satzung aufgenommen worden sind, liegen diesen überwiegend solche inhaltlichen Anforderungen zugrunde, die nach allgemeiner Berufsauffassung (insbesondere die gemeinsame Stellungnahme der WPK und des IDW VO 1/1995 - Zur Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis) bisher zu den Mindeststandards eines ordnungsmäßigen Qualitätssicherungssystems gehören. Durch die Aufnahme in die Berufssatzung wird für diese bisher schon geltenden Anforderungen entsprechend den Empfehlungen des seinerzeitigen Qualitätskontrollbeirates die Rechtsverbindlichkeit verdeutlicht. Zugleich wird hierdurch die Rechtssicherheit für den einzelnen WP/vBP gefördert.

Soweit einzelne der Vorgaben für die Qualitätssicherung über die bisher geltenden Anforderungen hinausgehen und organisatorische Maßnahmen in der Praxis erfordern,

enthält § 40a eine Übergangsregelung. Hierdurch wird es den Praxen ermöglicht, in einem angemessenen Zeitraum die zusätzlichen Berufspflichten zu erfüllen. Für den Übergangszeitraum bedeutet dies, daß WP/vBP über ein hinreichendes Qualitätssicherungssystem verfügen, wenn das in der Praxis eingeführte System den bisherigen Anforderungen, wie sie insbesondere in der VO 1/1995 niedergelegt sind, entspricht.

#### **Zu § 41:**

Eine Regelung zum Inkrafttreten der Satzung ist bereits in § 57 Abs. 3 Satz 2 WPO vorgesehen. Danach tritt die Satzung drei Monate nach Übermittlung an das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit in Kraft, soweit nicht das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit die Satzung oder Teile derselben aufhebt.

Die Vorschrift regelt, daß die Satzung sowie deren Änderungen im Bundesanzeiger zu veröffentlichen sind. Der Bundesanzeiger ist - neben dem Bundesgesetzblatt, das grundsätzlich Gesetzen und Rechtsverordnungen vorbehalten ist - das Verkündungsblatt des Bundes und demzufolge das geeignete Publikationsorgan.